



ከዓለይ ንዓ ጥበብ ሲቀዳ  
Wisdom at the Source of the  
Blue Nile

# ናይል

## THE NILE



ኢ-ሜይል:- bduinfo63@gmail.com or gracetsegi@gmail.com ድረ-ገጽ:- http://www.bdu.edu.et የፌስቡክ ገጽ:- www.facebook.com/bduethiopia

3ኛ ዓመት፣ ቁጥር 1፣ የካቲት 2007

በዕውቀት ላይ የተመሠረተ አስተያየት በራዕይ ጥበብ 2017

በባይሌ ዳምጤ (ዶ/ር)

‘የቤርጎ ቤቶቻችን’  
ገመና... 7

ጀማል ሙሀመድ (ዶ/ር)

በአድዋ ድል  
ማንነት፣ አንድነት፣  
ነጻነት... 9

ብርሃኔ አለሙ

የማሕበረሰብ  
አገልግሎት የልምድ  
ልውውጥ ጉዞ ... 8

የዩኒቨርሲቲው ተማሪ  
ማስታወሻ ... 6

ፈታሐኑ በቃሉ

### ባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲ ለዶ/ር ሙሉጌታ ክብረት የፕሮፌሰርነት ማዕረግ ሰጠ



ፕሮፌሰር ሙሉጌታ ክብረት

ባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲ በሳይንስ ኮሌጅ በባዮሎጂ ት/ክፍል መምህርና ተመራማሪ ለዶ/ር ሙሉጌታ ክብረት አዘነ በዩኒቨርሲቲው ታሪክ 3ተኛ የሆነውን የሙሉ ፕሮፌሰርነት ማዕረግ ሰጠ። ዶ/ር ሙሉጌታ ለፕሮፌሰርነት ማዕረግ የበቁት ከ30 በላይ ትርጉም ያላቸው የምርምር ውጤቶችን በተለያዩ ታዋቂ ጀርናሎች በማሳተም በመቻላቸውና የዩኒቨርሲቲው ሴኔት መመሪያ የሚጠይቃቸውን የደረጃ እድገት መስፈርቶችን በማሟላታቸው ዩኒቨርሲቲው የፕሮፌሰርነት ማዕረግ ሰጥቷቸዋል ...

የበለጠ ገጽ 2ን ይመልከቱ



BDU and ARNS Government Communication Affairs signing Memorandum of Understanding

እውነትን መፈለግና ስሌሳው ማሳወቅ ማህበራዊ ኃላፊነታችን ይሁን!



በኢንፎርሜሽንና ስትራቴጂክ ኮሚዩኒኬሽን ም/ፕራሚኒስትራት ጽ/ቤት የውስጥ ግንኙነትና ኮሚዩኒኬሽን ክፍል የሚዘጋጅ ወርሃዊ ጋዜጣ

የአማካሪ ቦርድ አባላት አቶ ሞገስ አብርሃ ዶ/ር ጌታቸው ፍስሃ ዶ/ር ጥጋብ በዜ ዶ/ር እንደው ታደሰ አቶ በላይነህ ወርቁ ወ/ሪት እንዳስ ቃሶ አቶ ፈታሐ በቃሉ አቶ ብሩክ ከተማ አቶ ቴዎድሮስ ካሳዬ

ዋና አዘጋጅ:- ፀጋንሽ ሙሉ-ጌታ

ም/ዋና አዘጋጅች ሀሰን ዑስማን ሂሩት አድማሱ

አርታኪዎች አብነት ሰለሞን ነብዩ ንጉሴ

ዘጋቢዎች:- የማነ ገብሩ ታድዬ አስማረ ትግስት ዳዊት አበባ ሐብቱ ሙሉ-ጎጃም አንዲለም

አምደኞች:- ባይሌ ዳምጤ (ዶ/ር) ፈታሐ በቃሉ ጀማል ሙሀመድ (ዶ/ር) ሂሩት አድማሱ ብርሃኔ አለሙ አረጋዊ ሰለሞን

ግራፊክስና ሌይኦውት:- ፀጋንሽ ሙሉ-ጌታ

ፎቶ አንሺዎች:- ታምራት አታላይ ሙሉ-ጌታ ዘለቀ

የኮምፒውተር ጽሁፍ:- ታሪክ ታደሰ የሻለም መንግስቱ

ትራንስፖርት:- ማናለ ኃይሌ መልአክተኞች:- ንብረት ታፈረ ይርጋ ሻረው

ስልክ:- +251 583206088 +251 583207023

# አበይት ዜናዎች

## ባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲ ለዶ/ር ሙሉ-ጌታ ክብረት የፕሮፌሰርነት ማዕረግ ሰጠ

በታድዮ አስማረ

ባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲ በሳይንስ ኮሌጅ በባዮሎጂ ት/ክፍል መምህርና ተመራማሪ ለሆኑት ለዶ/ር ሙሉ-ጌታ ክብረት አዘነ በዩኒቨርሲቲው ታሪክ 3ተኛ የሆነውን የሙሉ ፕሮፌሰርነት ማዕረግ ሰጠ። ዶ/ር ሙሉ-ጌታ ለፕሮፌሰርነት ማዕረግ የበቁት ከ30 በላይ ትርጉም ያላቸው የምርምር ውጤቶችን በተለያዩ ታዋቂ ጆርናሎች በማሳተም በመቻላቸውና የዩኒቨርሲቲው ሴኔት መመሪያ የሚጠይቃቸውን የደረጃ እድገት መስፈርቶችን በማሟላታቸው ዩኒቨርሲቲው የፕሮፌሰርነት ማዕረግ ሰጥቷቸዋል።

ፕሮፌሰር ሙሉ-ጌታ በባሕር ዳር ከተማ ነሐሴ 04/1956 ዓ.ም የተወለዱ ሲሆን የአንደኛ ደረጃ ትምህርታቸውን በአዲስ አበባ ድንግል ት/ቤት፣ የሁለተኛ ደረጃ ትምህርታቸውን ጣና ሐይቅ ከፍተኛ ሁለተኛ ደረጃ ት/ቤት አጠናቀዋል። ለዩኒቨርሲቲ መግቢያ የሚሆን ከፍተኛ ውጤት በማምጣታቸው ወደ ኤርትራ አስመራ በመጓዝ በአስመራ ዩኒቨርሲቲ የመጀመሪያ ድግሪያቸውን በ1978 ዓ.ም በባዮሎጂ ትምህርት አግኝተዋል።

ከአስመራ ዩኒቨርሲቲ ተመርቀው ከወጡ በኋላ ወደ አርባ ምንጭ በመሄድ በቀድሞው የአርባ ምንጭ የውሃ ቴክኖሎጂ ተቋም ውስጥ በመምህርነት የተቀጠሩ ሲሆን በወቅቱ ተቋሙ የተቋቋመበት ጊዜ ስለነበር የመስራችነት ድርሻቸውም ከፍተኛ ነበር።

ፕሮፌሰር ሙሉ-ጌታ ለመማር ባላቸው ፅኑ ፍላጎት በ1983 ዓ.ም የሁለተኛ ዲግሪያቸውን ከአዲስ አበባ ዩኒቨርሲቲ ካገኙ በኋላ ወደ አርባ ምንጭ ቴክኖሎጂ ተቋም በመመለስ

ለሶስት ዓመታት አገልግለዋል። በ1987 ዓ.ም ወደ ቀድሞው የባሕር ዳር መምህራን ትምህርት ኮሌጅ በመዛወር ለሁለት ዓመት በባዮሎጂ ት/ክፍል በማስተማር አገልግለዋል። ለትምህርት ባላቸው ፍላጎት የሶስተኛ ዲግሪያቸውን ለመስራት በ1989 ዓ.ም ወደ አስትሪያ ሀገር በመሄድ በ1992 ዓ.ም አጠናቀው ወደ ሀገራቸው ተመልሰዋል።

ፕሮፌሰር ሙሉ-ጌታ በአሁን ሰአት የሁለተኛ እና የሶስተኛ ዲግሪ ተማሪዎችን በማስተማርና በማማከር እየሰሩ ሲሆን ከመማር ማስተማር በተጨማሪ የምርምር ሥራዎችን በመስራት ከ30 በላይ የምርምር ውጤቶች በታዋቂ ጆርናሎች በማሳተም ለወጣትና አንጋፋ ተመራማሪዎች አርአያነታቸውን እያሳዩ ይገኛሉ።

ፕሮፌሰር ሙሉ-ጌታ በአርባ ምንጭ የውሃ ቴክኖሎጂ ተቋምና በባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲ በት/ክፍል ኃላፊነት ያገለገሉ ሲሆን ከጥቅምት 1996 ዓ.ም እስከ መጋቢት 1999 ዓ.ም የትምህርት ፋኩልቲ ዲን በመሆን አገልግለዋል። በተጨማሪም ከ2001 እስከ የካቲት 2002 ዓ.ም የዩኒቨርሲቲው የአካዳሚክና የምርምር ምክትል ፕራዚዳንት በመሆን በትጋት አገልግለዋል።

ዩኒቨርሲቲውን እንዲያገለግሉ በተጠየቁበት የሥራ፣ የምርምር፣ የካሪኩለም ቀረፃ እና ልዩ ልዩ የኮሚቴ ተግባራት ውስጥ በሰብሳቢነትና በአባልነት በመሳተፍ ለዩኒቨርሲቲውና ለሀገራቸው በርካታ ሥራዎችን አበርክተዋል። እንዲሁም በአለም ባንክ በሚደገፈው ዲ.አይ.ኤ.ፍ (DIF project) ውስጥ በአስተባባሪነት ለሰሩት የላቀ አፈፃፀም ተሸላሚ በመሆን ዩኒቨርሲቲውን ያስጠሩ ተመራማሪ ሲሆኑ አይ.ኤ.ፍ.ኤስ (IFS) በተባለ ፕሮጀክት ላይም በሥራ ትጋታቸው

ሽልማት አግኝተዋል። በባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲ በተደረገው የተመራማሪዎች ሽልማት ፕሮግራም በ2005 እና 2006 ዓ.ም የአመቱ ምርጫ ተመራማሪ በመሆን ተሸላሚ ነበሩ።

ተመራማሪው ሙያቸው የሚፈቅደውን አገልግሎት ለመስጠት የተለያዩ የሙያ ማህበራት ውስጥ አባል በመሆን ሙያቸውን ለማሳደግ ከፍተኛ ጥረት እያደረጉ ይገኛሉ። በሙያቸው ለአንደኛ እና ሁለተኛ ደረጃ መምህራን በተለይ በሳይንስ ዘርፍ እውቀት በመገንባት ረገድ እንዲሁም የሙያ ማሻሻያ ዘዴ ላይ በማተኮር የትምህርት ጥራትን ለማስጠበቅ ከሙያ አጋሮቻቸው ጋር በመሆን አጫጭር ስልጠናዎችን ሰጥተዋል። ብዙ ተመራማሪዎችን ለማፍራት በሚደረገው ጥረት ፕሮፌሰር ሙሉ-ጌታ ከፍተኛ ሚና እየተጫወቱ ይገኛሉ። በዚህ ረገድ ፕሮፌሰር ዩኒቨርሲቲውን የምርምር ዩኒቨርሲቲ በማድረግ በተያዘው ተቋማዊ ለውጥ እያደረጉ ያለው ተግባር ከፍተኛ እንደሆነ የዩኒቨርሲቲው ሴኔት እና ቦርድ በማመን የማዕረግ እድገቱ እንደሰጠ ታውቋል።

ዩኒቨርሲቲው ሴኔትና ቦርድ ለፕሮፌሰር ሙሉ-ጌታ የማዕረግ እድገቱን ሲሰጥ የዩኒቨርሲቲውን የማዕረግ እድገት አሰጣጥ ፖሊሲ መስፈርትን አሟልተው በመገኘታቸው እንደሆነ ውሳኔው ያመለክታል። ፕሮፌሰር ሙሉ-ጌታ በመማር ማስተማር፣ ችግሮችን በመመልከትና ለችግሮች መፍትሄ ለማምጣት በሚያደርጉት ያልተቋረጠ የምርምር ስራዎቻቸውን እንዲሁም የማህበረሰብ አገልግሎት የተሳተፉ ስራዎች በመገምገም ለዩኒቨርሲቲው የርዕይ ጥበብ 2017 ጉዞ ከፍተኛ አስተዋፅኦ ያደረጉና እያደረጉ ያሉ ተመራማሪ መሆናቸው የዩኒቨርሲቲው ሴኔትና ቦርድ ባደረገው ስብሰባ ገልጿል።

## የስርዓተ ትምህርት ግምገማ ተካሄደ

በአበባ ሐብቱ

በባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲ ሳይንስ ኮሌጅ የስነ-ህይወት ት/ክፍል በአፕላይድ ማይክሮ ባዮሎጂ (Applied Microbiology) የሶስተኛ ዲግሪ ስርዓተ ትምህርት የሚገመገም አገር አቀፍ አውደ ጥናት አካሄደ።

በአውደ ጥናቱ ላይ የመክፈቻ ንግግር ያደረጉት የዩኒቨርሲቲው የድህረ ምረቃ ዲን ዶ/ር አለማየሁ ቢሻው ስርዓተ ትምህርቱን በማዘጋጀት ለተሳተፉት ምሁራን ምስጋና ያቀረቡ ሲሆን የስርዓተ ትምህርቱ መክፈት የዩኒቨርሲቲው ራዕይ አንድ ስኬት መሆኑን ገልጸዋል።

የሶስተኛ ዲግሪ ስርዓተ ትምህርቱን የቀረቡት የትምህርት ክፍሉ መምህር ፕሮፌሰር ሙሉ-ጌታ ክብረት ስለ ስርዓተ ትምህርቱ ቀረጸ ሂደት እና ይዘት ማብራሪያ የሰጡ ሲሆን ከአዲስ አበባ እና ከሐረማያ ዩኒቨርሲቲዎች የመጡ ምሁራን በቀረበው ማብራሪያ መነሻነት ልምዳቸውን በማካፈል ገንቢ የሆነ ሐሳባቸውንና አስተያየታቸውን ሰጥተዋል።

በአውደ ጥናቱ ላይ የባዮሎጂ ትምህርት ክፍል ዲንና መምህራን እንዲሁም የሚመለከታቸው ሀላፊዎች ተገኝተዋል።

To follow the latest news about BDU, check out our website:- <http://www.bduinfo63@bdu.edu.et> or <http://www.bdu.edu.et> facebook address:- [www.facebook.com/bduethiopia](http://www.facebook.com/bduethiopia)



# አበይት ዜናዎች...

## አገር አቀፍ አውደ ጥናት ተካሄደ

በየማነ ገብሩ

የባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲ የግብርናና አካባቢ ሳይንስ ኮሌጅ በአሜሪካና በካናዳ መንግስታት ከሚደገፍው ሴፍ (SAFE - Sasakawa, African fund for extension education program) አጋር ድርጅት ጋር በመተባበር ለ2ተኛ ጊዜ በ mid career agricultural extension መርሃ ግብር ለሁለት ዓመት ከስድስት ወራት በቅድመ ምረቃ ያሰለጠናቸውን ተመራቂ ተማሪዎች የተግባር ተኮር የመመሪያ ጽሑፍ (የምርምር ግኝት) የሚገመገም አገር አቀፍ አውደ ጥናት አካሄደ።

ዓውደ ጥናቱን በአንኳን ደህና መጣችሁ ንግግር የከፈቱት የባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲ የአካዳሚክ ጉዳዮች ም/ፕሬዚዳንት ዶ/ር ማተቤ ታፈረ በአሁኑ ጊዜ በአኮኖሚ ያደጉ የአለማችን ሀያል ሀገራት የዕድገት ምስጢር የምርምር ተቋማቸውና ዩኒቨርሲቲዎቻቸው በቴክኖሎጂ፣ በጤና፣ በሳይንስና በትምህርት ዘርፍ ትኩረት በመስጠት የተለያዩ የምርምር ውጤቶችን ማበርከት መቻላቸውንና ጠንካራ የእርስ በርስ ግንኙነት መፍጠር በመቻላቸው መሆኑን ጠቁመው በአፍሪካ የሚገኙ ዩኒቨርሲቲዎች ከዚህ ልምድ በመነሳት ግንኙነታቸውን በማጠናከር የሰለጠነ የሰው ሀይል ማፍራት ላይ ትኩረት ሰጥተው መስራት እንዳለባቸው መልዕክት አስተላልፈዋል።

የግብርናና አካባቢ ሳይንስ ኮሌጅ ዲን ዶ/ር በላይነህ አያሌው የአውደ ጥናቱን መሰረታዊ አላማዎችን ሲገልጹ ተመራቂ ተማሪዎች በየአካባቢያቸው የሚታዩ የአርሶ አደሩን ነባራዊ ችግሮችን በመለየትና ያገኙትን የምርምር ውጤቶች ማስገምገምና ሌሎች ተማሪዎች ከተመራቂ ተማሪዎች ልምድ በመውሰድ በጽንሰ ሃሳብ የተማሩትን ትምህርት በተግባር በመደገፍ ለምረቃ የሚያበቃቸው የምርምር ስራዎችን እንዲያቀርቡ የሚያግዝ ነው።

የአማራ ክልል የግብርና ቢሮ ኃላፊ ዶ/ር ተሾመ ዋለ በክልሉ ውስጥ የሚታዩትን የሰለጠነ የሰው ሀይል ክፍተት ለመሙላት ባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲ ከቢሮው ጋር በመተባበር በሙያቸው ጥሩ የሥራ አፈጻጸም ላላዩ የግብርና ኤክስፐርትነት ባለሙያዎች ሙሉ ወጭያቸውን በመሸፈን በዲግሪ ደረጃ እያሰለጠነ መሆኑን አድንቀው ድጋፉን አጠናክሮ እንደሚቀጥል ያላቸውን ተስፋ ገልጸዋል።

ለሶስት ተከታታይ ቀናት በተካሄደው አውደ ጥናት ላይ ከሀረማይ፣ ጅማ፣ ሐዋሳና ወሎ ዩኒቨርሲቲዎች እንዲሁም ከውጭ አገር ከቤኒ፣ ኡጋንዳ፣ ጋና፣ ናይጄርያና ማላዊ ዩኒቨርሲቲዎች ምሁራን ተሳትፈዋል።

## ተቋሙ

## ከባለሙያዎች ጋር

## ምክክር አካሄደ

በትዕግስት ዳዊት

የባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲ የአማርኛ ቋንቋ ማበልጸጊያ ተቋም በተቋሙ ምስረታና አሰራር ላይ ያተኮረ የባለሙያዎች ምክክር አካሄደ። በምክክሩ ላይ ምሁራን በአማርኛ ቋንቋ እድገትና ተያያዥነት ባላቸው ጉዳዮች ዙሪያ ጥናታዊ ዕውቀት አቅርበዋል።

የአዲስ አበባ ዩኒቨርሲቲ መምህር ፕሮፌሰር ባዮህ ይማም የቋንቋ ብልፀጋ (Lexical Development) በሚል ርዕስ ዕውቀት ያቀረቡ ሲሆን በዕውቀታቸው ቋንቋ የሚወድቅ፣ የሚነሳ፣ የሚሞት፣ የሚድንና የሚያደግ መሆኑን ገልጸው ለአፍ የሚቀል አጭርና ለጊዜው አዲስ የሚመስል ግን የሚለመድ ከትርጉሙ ብዙ ያልራቀ ቃል በመጠቀም ቋንቋን ማሳደግ እንደሚቻል ጠቁመዋል። አያይዘውም የዩኒቨርሲቲው የአማርኛ ቋንቋ ማበልጸጊያ ተቋም ቋንቋን ከማሳደግ አኳያ ከፍተኛ ኃላፊነት እንዳለበት ተናግረዋል።

በኢትዮጵያ ታሪክና ጉዳይ ላይ ጥናት ያደረጉት እና በማሕበራዊ ሚዲያዎች ላይ የተለያዩ ዕውቅናዎችን የሚዕፉት ዲያቆን ዳንኤል ክብረትም የአማርኛ ቋንቋ ከየት ወዴት - ተግዳሮቶቹና መፍትሄዎቹ የሚል ዕውቀት አቅርበዋል። በዕውቀታቸውም የአማርኛን ቋንቋ ገዞ በአምስት ምዕራፍ ማለትም ከጥንት - 13ኛው መቶ ክፍለ ዘመን፣ ከ13ኛ ክፍለ ዘመን - 16ተኛው መቶ ክፍለ ዘመን፣ ከ16ኛው መቶ ክፍለ ዘመን - ዘመነ ቴዎድሮስ፣ ከዘመነ ቴዎድሮስ - ዘመነ ምኒሊክና ከዘመነ ምኒሊክ - አሁን በመክፈል አብራርተዋል። አማርኛ በየትኛው ዘመንና በእነማን እንደተጀመረ ተጨባጭ የሆነ መረጃ እንደሌለው ጠቅሰው በተለይ ከጥንት እስከ 13ኛው ክፍለ ዘመን ድረስ ያለው ቋንቋ አመጣጥ ተጨባጭ መረጃ ሊገኝ ባለመቻሉ በሚገባ ሊታወቅ አልቻለም ብለዋል። ተቋሙም በምርምር የተደገፈ መረጃን በመሰብሰብ ለሀብረተሰቡ ለማድረስ ሚናው ከፍተኛ መሆኑን ገልጸዋል።

የአማርኛ ቋንቋ እድገትና ቋንቋውን እንዴት ማሳደግ ይቻላል በሚል ርዕስ ላይ ዕውቀት የቀረበ ሲሆን ከተሳታፊዎች ጋር ሰፊ ውይይት ተደርጎበታል። በአለቱ ከአማርኛ ቋንቋና ስነ ዕውቀት፣ ከባህሪ ጥናት (ፎክሎር) እንዲሁም ከጋሌጠኝነትና ኮሙኒኬሽን ትኩረት መምህራን ተሳትፈዋል። ዩኒቨርሲቲው በአማርኛ ቋንቋ ላይ የሚደረጉ የምርምር ውጤቶችን መሰረት በማድረግ በቋንቋው ላይ የሚታዩትን ችግር በተግባር ለመፍታት እንዲቻል በማሰብ የአማርኛ ቋንቋ ማበልጸጊያ ተቋም መመስረቱ ይታወሳል።

## ዩኒቨርሲቲው የመግባቢያ ስምምነት ተፈራረመ

በአበባ ሐብቱ

ባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲና አማራ ብሔራዊ ክልላዊ መንግስት ኮሙኒኬሽን ጉዳዮች ጽ/ቤት በጋራ ለመስራት የሚያስችላቸውን ስምምነት ተፈራረሙ። ስምምነቱን የዩኒቨርሲቲው የኢንፎርሜሽንና ስትራቴጂክ ኮሙኒኬሽን ም/ፕሬዚዳንት ዶ/ር ፍቅረሰላም ጋረድና የአብክመ የመ/ከ/ገ/ጽ/ቤት ዋና ዳይሬክተር የተከበሩት አቶ ንጉስ ጥላሁን ተፈራረመዋል።

በሁለቱ ተቋማት መካከል የታቀደውን የመደጋገፍና ትብብር ስራ አስመልክቶ የመግቢያ ንግግር ያደረጉት የጽ/ቤቱ ም/ዳይሬክተር የተከበሩ አቶ ፀጋዬ በቀለ ስምምነቱ ለጽ/ቤታቸው የመጀመሪያ የሆነና ጽ/ቤቱ ምሁራንን በማፍራት ልምድ ካለው ዩኒቨርሲቲ ጋር ለመስራት መፈራረሙ ክልሉን በኮሚኒኬሽንና መረጃ ዘርፍ ወደ አንድ ከፍታ የሚያሳድግ መሰረት ነው ብለዋል።

የአብክመ የመ/ከ/ገ/ጽ/ቤት ዋና ዳይሬክተር የተከበሩ አቶ ንጉስ ጥላሁን

የድጋፍ ስምምነቱን በኢንፎርሜሽንና የክልሉን የሚዲያና የኮሙኒኬሽን ዘርፍ በአውቀትና በሳይንሳዊ በሆነ መንገድ ለማከናወን ከዩኒቨርሲቲው ጋር በጋራ መስራት ወሳኝ መሆኑን ገልጸዋል።

ዶ/ር ፍቅረ ሰላም በበኩላቸው ዩኒቨርሲቲው በክልሉ ብቻ ሳይሆን በሃገሪቱ ዘርፈ ብዙ አገልግሎቶችን የሚሰጥ ተቋም እንደሆነ ገልጸው በሀገር ውስጥ ብቻ ሳይወሰን ከአፍሪካ ካሉ 10 የምርምር ተቋማት አንዱ ለመሆን እየሰራ መሆኑን ጠቁመዋል። ስምምነቱን ተግባራዊ ከማድረግ አንጻር ሁለቱም ተቋማት የሚጠበቅባቸውን ሀላፊነት መወጣት እንዳለባቸው አሳስበዋል።

በፊርማው ስነስርዓት ላይ የአብክመ ኮሙኒኬሽን ጽ/ቤት ባለሙያዎች፣ የሚመለከታቸው የመንግስት ሀላፊዎች እንዲሁም የዩኒቨርሲቲው መምህራን ተገኝተዋል።

## ለጎብኚዎች ገለጻ ተሰጠ

በሙሉጎጃም አንዱ አለም

የአዲስ አበባ ዩኒቨርሲቲ ምሁራን፣ ሠራተኞችና በውጤታቸው ከፍተኛ ነጥብ ያስመዘገቡ ተማሪዎች በባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲ ትምህርታዊና ልማታዊ ጉብኝት አካሄዱ።

ለጎብኚዎቹ መግለጫ የሰጡት የባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲ ፕሬዚዳንት ዶ/ር ባይሌ ዳምጤ የዩኒቨርሲቲውን ራዕይና ተልዕኮ በማብራራት ሀገሪቱን መካከለኛ ገቢ ካላቸው አገሮች ተርታ ለመሰለፍ የምታደርገውን ጥረት ዩኒቨርሲቲው የሚጠበቅበትን ለመወጣት ከመማር ማስተማር፣ ከመመራመር እንዲሁም ማህበረሰቡን ከማገልገል ጉን ለጉን ሀብትን ከማፍራት አኳያ ጠንክሮ እየሰራ መሆኑን ተናግረዋል።

ፕሬዚዳንቱ አያይዘው ተቋሙን ከማስፋፋት አኳያ በመገንባት ላይ ያሉ ተጨማሪ ግቦዎችን በስዕላዊ መግለጫ ያስተዋወቁ ሲሆን የቴክኖሎጂ ሽግግር በማድረግና ብቁ ባለሙያዎችን ከማፍራት አንጻር አዲስ አበባ ዩኒቨርሲቲና ባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲ የረጅም ጊዜ ግንኙነት እንዳላቸው ጠቁመው ለወደፊትም ትስስሩ ተጠናክሮ እንዲቀጥልና የበለጠ ስራ መስራት እንዳለበት አስገንዝበዋል።

ጎብኚዎቹ በበኩላቸው እንደገለፁት ባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲ በርካታ የሀገር ኩራት የሆኑ አመርቂ ስራዎችን እያከናወነ መሆኑን በጎብኝታቸው ወቅት መገንዘባቸውን ተናግረዋል።

ዜናዎቻችንን በድረ-ገጻችን <http://www.bduinfo63@bdu.edu.et> ወይም <http://www.bdu.edu.et> እና በፌስቡክ ገጻችን [www.facebook.com/bduethiopia](http://www.facebook.com/bduethiopia) መከታተል ይችላሉ።

# ሯጩ

በሂሩት አድማሱ

የኢትዮጵያ ቋንቋ(ዎች) እና ስነጽሁፍ ት/ክፍል - የስነጽሁፍ መምህርት

nanihira@gmail.com

## ውድ የናይል ጋዜጣ አንባቢያን

ወደ ቀጠሮ በታዩ ለመድረስ ያለችን ደቂቃ ትንሽ ናት። ልብ እየቸኮለ እግር እየዘገየ ከማስቸገሩ በተጨማሪ የምሰራበት መስሪያ ቤት ግቢን ለቆ ባጃጅ ለመያዝ እስከበር ድረስ የተዘረጋውን አስፋልት በእግር መጓዝ ግድ ስለሚያስፈልግ በቶሎ መድረሱ አጠራጣሪ ሆኖብኛል። በርግጥ የምሰራበት መስሪያ ቤት በተሸከርካሪ ሃብቱ በከተማው የሚመጣጠነው እንደሌለ እገምታለሁ። ይሁንና እስር ግዜ ውር ውር ከሚሉት መኪኖች ባንዱ ለመሳፈር ወይ ባለስልጣን መሆን አለያም በሹፌሮች ጋር የጠበቀ ትውውቅ ያስፈልጋል። እዚህ ላይ እንደ ቀልድ የሚተረበው ተረብ ትዝ አለች። ተረቡ አንዳንድ የፔዳ ሹፌሮች «መምህር ከመጫን ይልቅ ገጭቶ ማለፍ ይቀላቸዋል» የሚል ነው። ወደ ጉዳዩ ስገባ ያለችን የተጠበቀ ሰዓት አብቃቅቼ መልዕክቴን ለመቀበል ሩጫ አይሉት እርምጃ ቅጥ እየተጣደፍኩ ስንዝ የሚያውቀኝን ሹፌር አገኘሁና ፈጣሪን እያመሰገንኩ ተሳፈርኩ።

ረጅሙን የግቢ መንገድ በጥቂት ደቂቃዎች ውስጥ ተገላገልኩ። የዋናውን ግቢ በር ለማለፍ ግን ፍተሻ ግድ ነበር። እሱንም ተገላገልን። የሚገርመው ግን መኪኖች ለፍተሻ እንዲቆሙ የሚያግደው ወፍራም ገመድ መሬት ላይ ባለመውረዱ መጓዝ አልቻልንም። የሁሉንም ትኩረት የሳቦ አንዳች ነገር ተከስቶ እኛ በመኪናው ውስጥ እንደተገለትን ቀረን። በእግራ ወርጄ ለመሄድ አምሮኝ ካሁን አሁን ገመዱ ወርዶ እንሄዳለን በሚል ተስፋ ጋቢና ቁጭ ብዬ መቁነጥነጤን ቀጠልኩ። ፡ ዓይኖቼን የሰውን ሁሉ ትኩረት ወደ ሳቦው ግርግር ወረወርኩ። ፡ ግርግርሩና ትኩረት የሳቦው ጉዳይ አንድ ተማሪ መሰል እንግዳ በመታወቂያ አሳይ አሳይም ሰብስብ ከግቢው የጸጥታ ሰራተኛ ጋር ንትርክ ውስጥ በመግባቱ የተፈጠረ ነው። የተፈጠረው ችግር በቀላሉ የሚፈታ ቢሆንም የሁሉም የጸጥታ ሌላውን ቸል ማለትና በዚህች አንድ ችግር

ላይ የተሰጠው ትኩረትና የስራ ላይ ቸልታ ለግት የሚያጣጥር በሽተኛ ይዘን ቢሆንም ይሰናበታታል እንጂ ማን ተባብሮት ያሰኛል። ግር ግር የፈጠረው ተማሪ መሰል እንግዳ በሶስት የጸጥታ ሰራተኞች ታጅቦ ወደ እኛ መኪና ቀረበ። «ሹፌር ተባብረን ፖሊስ ጣቢያ አድርጎን።» አለ አንዱ የጸጥታ ሰራተኛ።

«ምን ችግር ተፈጠረ?» አልን ሁላችንም ለነገሩ ንጉተን።

ወደፖሊስ ጣቢያ የሚሄዱ ነገር ቁርጥ ሲሆን የመኪናው አቅጣጫ ተቀየረ። ይህ ደግሞ የኔን መንገድ ያረዝማል እንጂ ያለችንን ደቂቃ አይቆጥብልኝም።

በመታወቂያ አሳይ አሳይም፤ እገባለሁ አትገባም ክርክር ወደ አካላዊ ጠብ ያመሩት የጸጥታ ሰራተኛዎና ተማሪ መሰል እንግዳው እኩል ማውራት ጀመሩ።

«ህግ የሌለበት አገር የምትኖር መሰለህ እንዴ ተገፋትረህና ጉዳት አድርሰህብኝ የምትሄደው?» አለች ገፍትሯት ሲገባ ሲል ከግድግዳ ጋር በመፋተን የተላጠውን እጄን በቁጭት እየተመለከተች።

«አጥፍቻለሁ ይቅርታ አድርገልኝ።» አላት። ብዙ የይቅርታ ቃላትን እያወጣ ተማጸናት። ጨርሳ ልትሰማው አልወደደችም። በመኪናው ውስጥ ያለነው ግማሻችን ወደጉዳያችን ፈጥነን ለመድረስ ሌሎቻችን ደግሞ የልጁ ይቅርታ አጠያየቅ አሳዝኖን ይቅርታ እንድታደርግለት ለመናት። ፡ አልሰማችንም፤ ልትሰማንም አልፈለገችም።

ወደፖሊስ ጣቢያ የሚሄዱ ነገር ቁርጥ ሲሆን የመኪናው አቅጣጫ ተቀየረ። ይህ ደግሞ የኔን መንገድ ያረዝማል እንጂ ያለችንን ደቂቃ አይቆጥብልኝም። ያለኝ አማራጭ ሹፌሩን ይቅርታ ጠይቄ አዲሱ የአስተዳደር ህንጻ የሆነው ጥበብ ህንጻ ጋር መውረድ ነበር። እኛም

ጥበብ ህንጻ ጋር እንዲያወርደኝ ሹፌሩን ጠየኩና ወረድኩ። በጣም ተጨናንቀው ኋላ ተቀምጠው ከነበሩት የጸጥታ ሰራተኞች አንዱ እኔ ወደ ወረድኩበት ጋቢና ሲገባ በደስታ እያመራ እያለ ሊከሰስ ወደ ጣቢያ ተይዞ ይሄድ የነበረው ልጅም ወርዶ ሩጫውን ጀመረ። በሁኔታው የተደናገጡት የጸጥታ ሰራተኞች ቆመው ከመመልከት መከተልን መረጡ። አትታዘቡኝ የልጁ ፍጥነት የአጭር ርቀት ሩጫ ተወዳዳሪ

አይነት ሆኖ ለውድድር እንጂ ለማምለጥ የሚሞክር አይመስልም ነበር። ተከትለውት የሚረጡት ደግሞ ለአድናቆት የሚከተሉት ሆኖም ያልደረሱበት ይመስላሉ። ፡ ለሯጩ አድናቆቴን ቸርኩት። ፡ ተክለሰውነቱ አሯሯጡ ሁሉ የአትሌት እንጂ መታሰርን ፈርቶ የሚሸሽ አላስመሰለውም።

በሩጫ ሲከተሉት የነበሩት የጸጥታ ሰራተኞች መኪና እንዳለ ትዝ ሲላቸው ወደ መኪናዎ እንደገና በመሮጥ «ተከተለው!» አሉት። ፡ ሹፌሩ ድንገት ደርሰው አዛዥ በሆኑበት የጸጥታ ሰራተኞች ሁኔታ ቢገረምም ህገ ወጥ ሰውን ላለመተባበር ተከተለው። ጉዳዩ ሯጭ ከሄደ ውሻ ጮኽ ሆነና መኪና በማይገባበት አቋራጭ መንገድ ውስጥ ገብቶ ተሰወረ። በልጁ ስራ እጅግ የተናደደችው ይቅርታ ለመቀበል ያልፈቀደችው የጸጥታ ሰራተኛና ለመሄድ ከቸኮልኩበት ሳልደርስ በትዕይንቱ ተገርጫ የተገተርኩት እኔ በመዘግየቴ ምክንያት ሀሳባችንን ሳናሳካ ወደ ግቢ ተመለስን።

የናይል ጋዜጣን ተነባቢነት ለማሳደግ የዝግጅት ክፍሉ የተለያዩ ስራዎችን ይሰራል። ፡ እርስዎም አስተማሪ እና አዝናኝ ናቸው የሚሏቸውን

- የተለያዩ ጽሁፎች
- ማህበራዊ ሳይንሳዊ ኢኮኖሚያዊ እና ቴክኖሎጂ ነክ ጉዳዮች
- የካርቱን ስእሎች
- ቀልድ
- ግጥም

እና የመሳሰሉትን አዲሱ ጥበብ ህንጻ 5ኛ ፎቅ ቢሮ ቁጥር G5-02E በሚገኘው ቢሯችን ድረስ በመምጣት ወይም በኢሜል [gracetsegi@gmail.com](mailto:gracetsegi@gmail.com) ይላኩልን።

በናይል ጋዜጣ ለእናንተ ይመጥናሉ ያልናቸውን የተለያዩ ጽሁፎች ማቅረብ እንደምንቀጥል እየገለጽን ለቀጣዩ ወር ዕትም ጽሁፍ ማበርከት የምትፈልጉ ሁሉ በአድራሻችንና በኢሜል መላክ ወይም በአካል በመምጣት መሳተፍ የምትችሉ መሆኑን በአክብሮት እናሳውቃለን።

ዝግጅት ክፍሉ





# ‘የቤርኅ ቤቶቻችን’ ገመና

ጀማል ሙሀመድ ሀይሌ (ዶ/ር)  
ከጋዜጠኝነትና ኮሙኒኬሽን ትምህርት ክፍል  
jemalmohammed99@gmail.com

“ሰውዬው ‘መናጢ ድሀ’ የሚባል አይነት ነው” አለ። ድሀ ነውና እክክ ይይዘዋል። እናም ንደኛውን ያማክረዋል። “የከክ መድሀኒት ምንድነው?” በማለት።

ንደኛውም፣ “የከክ መድሀኒት ማቅረቢያ ማር መብላት፣ ስጋ መመገብ፣ መረቅ መጠጣት ነው” ይለዋል።

እሱም፣ “የሀብታም-የሀብታም ማመዛዣ ጠፍቶኝ፣ የድሀ-የድሀውን ንገረኝ አልኩህን።” በማለት ይመልስለታል።

“የድሀውማ፣ ምራቅህን እትፍ-እትፍ እያልክ ማክክ ነው” ብሎት አርፍ።

ጀምበር የእለቱን ስራዎን ጨርሳ ጥልቅ እንዳለችና የእለቱ ጨለማም “መጣሁ፣ መጣሁ” ማለት ሲጀምር፣ የአሜሪካን ግቢ “አልጋ” (መኝታ ቦታ) አከራዮች፣ አውራጎዳናው ላይ ቁመው “መኝታ አለ!”፣ “የፍራሽ መኝታ አለ!”፣ “አልጋ አለ!” በማለት መውደቅ ይጀምራሉ። አለባበሱ እንደ ነገሩ የሆነ፣ በእነሱ ግምት ድሀ ወይም የገጠር ሰው የመሰላቸውን ሲያዩ ድምዳሜዎችን በጣም ከፍተኛ ስራዎች ፣ አንዳንዶቹም የሚያከራዩበትን ዋጋ ጭምር ይናገራሉ - በጣም እርካሽ መሆኑን ለማመልከት።

የአሜሪካን ግቢዎቹን የመሰሉ አከራዮች ባሕር ዳር ከተማም አሉ። ልዩነታቸው የስምራት ሰአታቸውና “የማስታወቂያ” አሰራራቸው ነው። የባሕር ዳርዎች ከምሽት ጋር ቀጠሮ የላቸውም፣ ስራቸውን የሚከውኑት ከቀን ጀምረው ነው። “መኝታ አለ!” እያሉም አይወተውቱም፤ በዚህ በኩል ጭምት ናቸው። በአውቶቡስ መናካሪያው ዋና በር አካባቢ በመቆም፣ አንዳንድም ከመንገዱ ዳር በኩል ቁጭ ብሎ በመጠበቅ ደንበኞቻቸውን ያጠምዳሉ፤ ማደሪያ ፈላጊ ምስኪን ወይም የገጠር ሰው የመሰላቸውን ወይም የገመቷቸውን ሰዎች ጠጋ በማለት ለስለስ ብለው ያናገራሉ።

የአሜሪካን ግቢውም ሆነ፣ የባህር ዳር “መኝታ አለ” ጥሪዎች፣ በኢትዮጵያ የቤርኅ አገልግሎት የመጨረሻው ደረጃ ላይ የሚገኙት ናቸው። “የድሀ-የድሀውን ቤርኅ ንገረኝ” ላለሰው የሚጠቅሙ።

ሌሎች ደግሞ አሉላችሁ። አንሶላቸው፣ ፎጣቸውና የትራስ ልብሳቸው ወተት የመሰለ ነጭ ወይም የቀለም አይነታቸው ምንም ይሁን ምን በንፅህና ያበዱ፤ የንፅህናን ጣሪያ የነኩ - ምናልባትም የራስን የቤት አልጋ ንፅህና ሊያስገቡ የሚችሉ። ታዲያ የነዚህ ቤርኅዎች ባለቤቶች “አልጋ አለ” የሚል ማስታወቂያ መለፈፍ ከፈለጉ፣ ወደ ጎዳና ሳይሆን “አ.ቢ.ሲ.” በማለት በቅርቡ አዲስ ስም ወዳወጣው ቴሌቪዥን ጣቢያ ነው የሚሄዱት። እነዚህን መሰል አልጋዎች በኢትዮጵያ የቤርኅ አገልግሎት የመጀመሪያው ደረጃ ላይ

የሚገኙት ናቸው፤ “የሀብታም- የሀብታምን ቤርኅ ንገረኝ” ላለ ሰው የሚነገሩ።

የእኔ ትኩረት ግን ከሁለቱም ላይ አይደለም። በሁለቱ መካከል ባሉት ቤርኅዎች ላይ ነው። ችግሩ ግን - በሀገራችን የሚከራይ አልጋዎች ደረጃ የላቸውምና - በሁለቱ መሀል ባሉት የአልጋ ቤቶች መካከልም ሰፊ ልዩነት ያለ መሆኑ ነው። ዞሮ ዞሮ በጣም ዝቅተኛ ወደ ሆኑት ከሚጠጉት ወይም በጣም ዘመናዊ ወደ ሆኑት ከሚቀራረቡት አልጋ ቤቶች ጉዳይ የለኝም። ትኩረቱ “በጣም መካከለኛ” ሊባሉ ከሚችሉት

አልጋ የሚይዝ ሰው ... አልጋውን ሳይደ እንደሚይዝ ይታወቃል። አልጋው ላይ በመቀመጥ ወይም ቢያንስ ቢያንስ እንደ ቆመ አልጋውን ጫን-ጫን በማለት ቢያንስ ሰባራ አለመሆኑን ለማረጋገጥ ይሞክራል።

ላይ ነው - መካከለኛ ገቢ ያለው ሰው በብዛት ከሚያደርግባቸው የቤርኅ አልጋዎች ላይ። ስለሆነም ጨዋታችን “የመካከለኛ-የመካከለኛውን ቤርኅ ጉዳይ ንገረኝ” አይነት ነው።

የቋንቋ ተመራማሪዎች ለአንድ ነገር ብዙ ስም ወይም የመጠሪያ አይነት መኖሩ፣ ነገሩ በሀብረተሰቡ ውስጥ ያለውን

ተፈላጊነት እንደሚያመለክት ይናገራሉ። የሚከራይ አልጋም፣ “ቤርኅ ቤት”፣ “አልቤርጎ”፣ “መኝታ ቤት”፣ “አልጋ ቤት” በሚሉ አራት ስሞች መጠራቱ የተፈላጊነቱ መገለጫ ሳይሆን አይቀርም። ስለሆነም እንዳመቸኝ ሶስቱንም ስሞች እየቀየርኩ እጠቀማለሁ - ጉዳዩ ከስማቸው ሳይሆን ከምግባራቸው፣ ከምግባራቸውም ደግሞ እንደ ግንባር ስጋ ፈጥሎ ከሚታዩው ጉዳቸው ወይም ገመናቸው ላይ ነው።

የአንዳንዶቹ መኝታ ቤቶች ችግር ገና ከበሩ ሊጀምር ይችላል፤ በራቸው የሚዘጋውም፣ የሚከፈተውም በትግል ነው። አንዳንድ ከተዘጉ በኋላ “ባባቴም የለ፤ አልከፈትም” የሚሉ የቤርኅ በሮች ያጋጥማሉ። አልጋ ተከራይ ከውስጥ እያለ በተለይም ደግሞ በጧት ወደ መናካሪያ ሊወጣ ሲል ከሆነ ለጊዜውም ቢሆን የሚፈጥረውን ድንጋጤ አስቡት። ያለው ምርጫ በሩን በመደብደብና በመጮህ የድረሱልኝ ድምፅ ማሰማት ብቻ ነው። “ይህ ሁሉ ለምን ይሆናል?” ከተባለ፣ መልሱ አጭር ነው፤ ባለአልጋ ቤቶች - ብዙዎቹ ማለት ይቻላል - በየእለቱ ለሚያከራዩባቸውና ገቢ ለሚያስገኙላቸው የአልጋ ክፍሎች ተገቢውን ጥገና በወቅቱ

ስለማያደርጉላቸው ነው። የብዙዎቹ ባለአልጋ ቤቶች ፍላጎት፣ የተጠቃሚው ምች ብቻ ሳይሆን ፍላጎትም ተጓድሎ ቢሆን እጅግ ዝቅተኛ በሆነ ወጭ የማትነጥፈውን ላም ማለብ ብቻ ነው።

አንድ መኝታ ቤት የውስጥ መፀዳጃ ክፍል ካለውና የመፀዳጃ ክፍሉ አምቱል ከተቃጠለ ብዙውን ጊዜ አይቀየርም፤ “ቀድሞውንም የተገጠመው በስህተት ነበርንዴ?” ያስብላል። ለዚህ ስህተት ምስኪን ክፍል የሚሰራ አምቱል ሊቀየር የሚችልበት አጋጣሚ አንድ “ተጨቃጫቂ” ተጠቃሚ

በመስጠት ሂሳቡን ከፈልኩ፣ ባጭሩ ተከራየሁ። ከመፀዳጃ ክፍሉ ውስጥ የተገተረው ባንገ ውሀ ስለሌለው በባሉ የቀረበውን ውሀ እየጠለኩ ሻወር በመውሰድ የመንገደኛ ላቤን ካስወገድኩና ድካሜን ከቀነስኩ በኋላ እራት ለመብላት ወጣሁ። ወልድያን ውስጣውስጧን በሚያውቅ ባልደረባችን መሪነት ከሄድንበት ምግብ ቤት “ነገም ከነገ ወዲያም በደገምኩት” የሚያስብል እራት በላን - አትክልት በዳቦ።

እንደ ተመለስኩ የመኝታ ቤቱን ክፍል ገና ስከፍት፣ “እንኳን ደሀና መጣህ” አለኝ - እጅግ አስቀያሚ የሆነ ሽታ። ቶሎ ብዬ ወደ መስኮቱ አመራሁ - ትኩስ አየር ወደ ውስጥ በማስገባት መጥፎውን ሽታ ለማባረር። መስኮቱ ግን እንደ ተከፈተ ነበር። ሽታው ከመፀዳጃ ክፍሉ እንደሚመጣ ስለተረዳሁ አሁንም ፈጠን ብዬ ወደ መፀዳጃ ክፍሉ በመግባት ከባለው ላይ የቀረውን ውሀ ከመፀዳጃ ቤቱ መቀመጫ ላይ ደግሜ-ደጋግሜ ደፋሁ። ከንጋት በፊት ላለው ሰላቱ (ስግደቱ) ጭምር ውሀ ስለሚያስፈልገኝ ወጣቱን አልጋ አከራይ በተጨማሪ ውሀ እንዳሰጠኝ ጠየኩት። ደቂቃ ባልሞላ ጊዜ ውስጥ ሆኖ ሊትር የሚይዘውን ጀሪካን አመጣልኝ ጀሪካኑ ሙሉ ነው። የወጣቱ ችርነት እየገረመኝ ውሀውን ሞቅ ካለ ምስጋና ጋር ተቀበልኩ።

አሁንም በጣም በዛ ያለ ውሀ ከመፀዳጃ ቤቱ መቀመጫ ላይ ከደፋሁ በኋላ፣ የመኝታ ቤቱን መስኮት ዘግቼ ሻይ ልጠጣ ወጣሁ። ስመለስ ያ መጥፎ ጠረን እንደ ገና ክፍሉን ተቆጣጥሮታል። ምንም ያህል ለውጥ እንደሚያመጣና ከፍቼ ማደር እንደማልችል ቢገባኝም ለጊዜው ፋታ ለማግኘት ያህል መስኮቱን ከፈትኩት። ከዚያም አንድ የመጨረሻ አማራጭ ለመሞከር ወሰንኩ - የመፀዳጃ ቤቱን በር መዝጋት። ሆኖም ምኞቴ ሜዳ ላይ ቀረ። በሩ አንደኛ እጆታ የለውም። እጆታ ተገጥሞበት የነበረው ሁለት ወይም ሶስት ቀዳዳዎች ብቻ ናቸው ከበሩ ላይ ያሉት። ሰፊ ባለው ቀዳዳ ጠቋሚ ጣቴን በማስገባት ለመዝገት ሞክርኩ፤ “አልዘጋም” አለ። በሀይል መታ በማድረግ ለመዝጋት ሞክርኩ፤ “አልዘጋም” አለ። እንደ ገና በጣም በሀይል በመምታት ለመዝጋት ሞክርኩ፤ “አልዘጋም” አለ። የመፀዳጃ ወረቀት በበሩ ጠርዝና በመቃኑ መካከል በማጉረስ ለመዝጋት ሞክርኩ፤ “አልዘጋም” አለ። የወረቀቱን መጠን በመጨመር፣ ጥቅሉን ደጉስ አድርጌ እንደ ገና ሞክርኩ፤ “እዘጋለሁ” አለ፤ ማለትም ተዘጋ።

ሆኖም መቶ ብር ለከፈልኩበት የአከራዮቹ አልጋ ቤት የውስጥ በር

# የማሕበረሰብ አገልግሎት የልምድ ልውውጥ ጉዞ

በታዲያ አስማረ

**የ**አንድ ሀገር የእድገት ደረጃ የሚለካው የሕዝቧ የኑሮ ደረጃ ሲሻሻል መሆኑ ግልፅ ነው። የሕዝቡ የኑሮ ደረጃ ተሻሻለ ሲባል ደግሞ ከግለሰብ ጀምሮ እስከ ማሕበረሰብና ህብረተሰብ ድረስ ይደርሳል። የሀገራችን ከፍተኛ የትምህርት ተቋማት ይህንን እውነታ ተግባራዊ በማድረግ በአካባቢያቸው የሚገኙትን ነዋሪዎች የኑሮ ደረጃ እንዲሻሻል ጥረት እያደረጉ ይገኛሉ። ባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲም በምርምርና ማሕበረሰብ አገልግሎት ጽ/ቤት ምክትል ፕሬዚዳንት አማካኝነት የማሕበረሰብ አገልግሎት በመስጠት አገልግሎቱን እየሰጠ በሚገኝባቸው አካባቢዎች ውጤታማ እየሆነ ይገኛል። ተጠቃሚ የሆኑ የማሕበረሰብ ክፍሎችም የተሻለ የኑሮ ደረጃ ላይ እንደሚገኙ መረጃዎች ያሳያሉ።

በቅርቡ በዩኒቨርሲቲው የማሕበረሰብ አገልግሎት ዳይሬክተር የሚመራ ከ30 በላይ አባላትን የያዘ ቡድን በሰሜኑ የሀገራችን ክፍል በሚገኙ ዩኒቨርሲቲዎች ላይ የስራ ጉብኝት አካሂዷል። ቡድኑ ከየፋካልቲ፣ ኮሌጅ፣ ኢንስቲትዩት፣ አካዳሚና ት/ቤት የተወጣጡ የማሕበረሰብ አገልግሎት አስተባባሪዎችና ፈፃሚ ባለሙያዎችን ያካተተ ሲሆን ወደ ደብረታቦር፣ ወልዲያ፣ መቀሌ፣ አክሱምና ጉንደር ዩኒቨርሲቲዎች በመጓዝ የልምድ ልውውጥ አካሂዷል።

የጉብኝቱ ዋና ዓላማ የዩኒቨርሲቲው የማሕበረሰብ አገልግሎት ስኬታማ እንዲሆን ከሌሎች አጋር አካላት ልምድ በመውሰድ ለቀጣይ ጠንካራ ጎኖችን ይበልጥ በማጠናከር ክፍተቶችን በመሙላት የተሻለ ስራ ለመስራት ነው። በልምድ ልውውጡ የስራ ክፍሉ አወቃቀር፣ የባለሙያ አመዳደብና አመራረጥ፣ የስራው አተገባበር፣ ተግዳሮቶች፣ ስኬቶች፣ የበጀት አመዳደብና ስርጭት፣ የአመራሩ ሁኔታ እና የመሳሰሉ ጉዳዮችን አካቷል። በተጨማሪ በ2006 ዓ.ም የማሕበረሰብ አገልግሎትን የሙያቸውና የአገልግሎታቸውን ክፍያ ሳይጠይቅ ማሕበረሰቡን የሚጠቅሙ ስራዎችን ለሰሩ የዩኒቨርሲቲው ምሁራንን ለማበረታታት የተለያዩ ጥንታዊና ታሪካዊ ቅርሶችን ማስገብት አላማ ያደረገ ጉዞ ነው። ኢትዮጵያ የተለያዩ ጥንታዊ ቅርሶች የሚገኙባት ተፈጥሮአዊ እና ሰው ሰራሽ የሆኑ የስነ ህንፃና የስነ ጥበብ

እንዲሁም ጥንታዊ የስነፅሁፍ መገኛ መሆኗ ይታወቃል። እነዚህን ቅርሶች ጉብኝቶ መመለስ የቡድኑን ጉብኝት የተሟላ ያደርገዋል። በዚህ ጉዞ ቡድኑ ከደብረታቦር ዩኒቨርሲቲ በመነሳት ጉንደር ዩኒቨርሲቲን የጉብኝቱ ማስረጊያው በማድረግ ወደ ባሕር ዳር ተመልሷል።

## ደብረታቦር ዩኒቨርሲቲ

ደብረታቦር ዩኒቨርሲቲ ከመድረሱ በፊት የቡድኑ የመጀመሪያ ጉብኝት የአውራጃ ማሕበረሰብ ነው። የማሕበረሰቡን አኗኗርና የስራ ባሕላቸውን፣ ማህበረሰቡ ከተመሰረተበት ጊዜ አንስቶ አሁን ያለበት የኑሮ ደረጃ እንዲሁም የስራ ድርሻ ላይ የፆታ ክፍፍል የሌለበት መሆኑን ለመረዳት ተችሏል።

ደብረታቦር ዩኒቨርሲቲ የደረሰው የምሳ ሰዓት አካባቢ በመሆኑ የዩኒቨርሲቲውን የአስተዳደር አካላት ማግኘት ባንችልም የተለያዩ ክፍሎችን መጎብኘት እንደተቻለ በተለይ ቤተ መጻሕፍቶች ለአካል ጉዳተኞች የማንበቢያ ክፍል አስፈላጊውን ቁሳቁስ በማሟላት የእኩል ተጠቃሚነት ለማድረግ የተሰራው ስራ የሚበረታታ ነው።

ከደብረ ታቦር ዩኒቨርሲቲ በመቀጠል በቀደምት አባቶቻችን እጅ የታነፀውን ውብና ማራኪ የጥበብ አሻራ ያለበትን የጨጨሆ መድኃኒያለም ቤተ ክርስቲያን ጎብኝተናል። በመቀጠል ከጋሽና ከተማ ወደ ግራ በመታጠፍ ወደ ጥንታዊቷ ላሊበላ ከተማ ጉዞ ተደረገ። የላሊበላ ከተማ የተመሰረተችው በ12ኛው ክፍለ ዘመን በዛግዌ ስርዎ መንግስት በንጉስ ላሊበላ ነው። ንጉስ ላሊበላ ደግሞ ለ40 ዓመት ያህል ያስተዳደረ ሲሆን በንግስናው ዘመን ለ23 ዓመታት ከአንድ ወጥ ድንጋይ የተፈለፈው ውቅር አብያተ ክርስቲያናትን ሰርቷል። የላሊበላን ውቅር አብያተ ክርስቲያን ለማስገብት የተመደቡልን መነኩሴ የላሊበላን ቅድስና፣ ንግስና፣ የህንፃ ጥበብ እና የከተማዋ አመራራትን በዝርዝር ተርክውልናል። ቅዱስ ላሊበላ ከ13 ዓመት የእስራኤል ጉብኝት መልስ በመንገስ በዘመኑ የማይታሰቡ የስነ ህንፃ ጥበብ አበርክቷል። እነዚህ የስነ ጥበብ ስራዎች በርካታ ቱሪስቶችን በመሳብ ከፍተኛ አስተዋጽኦ እያበረከቱ ይገኛሉ።



የልዑካን ቡድኑ በጉብኝት ወቅት







# 'የቤርህ ቤቶቻችን' ...

አንሰላ ደግሞ - አልጋው እስከ ተያዘ ድረስ - በየቀኑ ይታጠባል። ትራስም ቢሆን ከአልጋው ወይም ከፍራሹ ጋር ወደ ቤርህው ቤት ከገባ ጀምሮ፣ እንደ ፍራሹ ባይቀየርም እንኳን፣ ቢያንስ-ቢያንስ አልጋው በተነጠፈ ቁጥር የመገለገባት እድል አለው። አንድ ደንበኛ ከመኝታ ክፍሉ ያለው ትራስ እንዳልተመቸው ከገለጸም፣ ከሌላ ክፍል ያለው ስለሚሰጠው፣ በዚህ አጋጣሚ ትራሶች ቢያንስ ሌላውን ክፍል የመጎብኘት እድል ይኖራቸዋል። “የልምድ ልውውጥ ለማድረግ ያስችላቸዋል” ባይባልም። ፍራሹስ? ፍራሹማ ከተመደበበት አልጋ ላይ ከተኛባት የመጀመሪያዋ እለት ጀምሮ ባንድ ጀርባው እንደ ተንጋለለ እድሜውን ይፈጅታል። ከላይ ላይ ያለውን ነገር ለማራገፍ ያህል ለተጠቃሚዎች በአንሰላ ጨርቅ መታመንት ያደርጉታል። አለቀ፣ ደቀቀ፣ ምናልባት አልጋው ከአገልግሎት ብዛት ተሰብሮ የሚጠገን ከሆነ፣ ያኔ ጀርባው ከአልጋ በመውረድ ትንሽ የመንቀሳቀስ እድል ያገኝ ይሆናል።

ሌላውና ዋናው ሳይጠቀስ ማለፍ የሌለበት፣ ምናልባትም እስካሁን ካላሳተፈው ችግሮች ይበልጥ የከፋ የቤርህዎች ገመናም አለ - የቤርህ ቤቶች መጥፎ ጠረን! ከመፀዳጃ ቤት ወይም ከሌላ ነገር የሚመጣ ሳይሆን፣ ራሳቸው ክፍሎቹ “የሚፈጠሩት” መጥፎ ጠረን! መጥፎ ጠረንን እንዴት ነው የሚፈጠሩት? ወለሉ ለይስሙላ (የወዳደቀ ነገር እንዳይታይ) ያህል ብቻ “የሚፀዳ” በመሆኑ፣ ትራሱ ከተገዛ ጀምሮ በአዲስ ተቀይሮ የማያውቅ በመሆኑ፣ ብርድ ልብሱ ከተነጠፈ ጀምሮ ለአመታት ውሀ ነክቶት የማያውቅ በመሆኑ፣ ክፍሉ ሊታደስ ቀርቶ ለአመታት የማይገዳ ቀለም ነክቶት የማያውቅ በመሆኑ... ሁሉም ለረጅም ጊዜ ያጠራቀሙት የየራሳቸው መጥፎ ጠረን አላቸው። ለእነዚህ መጥፎ ጠረኖች ባንድ ላይ ሲቀመሙ የምናውቀው መጥፎ የቤርህ ቤቶች ጠረን ይፈጠራል።

ስለቤርህ ቤቶች መጥፎ ጠረን ሳስብ፣ ከአመት በፊት መርካቶ ውስጥ፣ “አራተኛ” ከሚባለው አካባቢ የገጠመኝ ነገር ትዝ አለኝ። እንደ እኔው በወቅቱ አዲስ አበባ ለነበረና ለምቀርበው የባህር ዳር ነጋዴ ስልክ ደወልኩ። በሚቀጥለው ቀን ወደ ባህር ዳር እንደምመለስ ስነግረው፣ ያረፈበት አልጋ ቤት ለአውቶቡስ መናኝሪያ ቅርብ ስለሆነ፣ እሱ ካረፈበት ሆኖ አልጋ እንድይዝ መከረኝ፣ መርካቶ ክልል ውስጥ በመሆኑ፣ ብዙ የባህር ዳር ነጋዴዎች እንደሚደርፉበት በመጠቀም ጭምር። ምክሩን ተቀበልኩ። ዘጠኝ ሰአት አካባቢ ሻንጣዬን ይገድ ወደ መኝታ ቤቱ አመራሁ። ሂሳቡን ከሃሳብ ከከፈልኩ በኋላ፣ ቁልፍ ተቀብዬ ወደ መኝታ ክፍሌ ሄድኩ፤ ከፈትኩ። ሆኖም እንደ አካሄዶ ዘው ብዬ መግባት አልቻልኩም። ከውስጥ አየሩን እየተጋፋ የሚመጣው የመኝታ ክፍሉ መጥፎ ጠረን ባለሁበት እንድቆም አደረገኝ። ይህም ላላቸው - ብዙዎቹ አልጋ ቤቶች፣ በተለይም እድሜ ያስቆጠሩት፣ ይህን ያህል በሚከረፉ ጠረን ተበክለዋል...

ንጋት ላይ ቁም ሳጥኑን ከፈትኩ - ከውስጡ ያሳደርኩትን ጃኬት ልላብስ። ጃኬቱን ገና ትክክል ላይ ጣል በማድረግ፣ ልላብስ ስል ትናንት ከበሩ ላይ ያገተኝ መጥፎ ጠረን አጠነኝ። ነገሩ በጣም ስለገረመኝና ይበልጥ ማረጋገጥ ስለፈለኩም ጭምር ጃኬቱን ወደ ፊት ዘወር በማድረግ አሸተትኩት። ትክክል! ሚስኪን ጃኬቱ በአልቤርህ መጥፎ ጠረን ተበክሏል። የጠረኑ ጥንካሬ፣ ያለ ማጋነን፣ እንደ “ፍሊት” ያን የክፍሉን መጥፎ ጠረን ሆኖ ብለው የረጩበት ይመስላል። ጃኬቱን ከቀም ሳጥኑ ውስጥ ማሳደሬ እየቆጠኝ፣ ባለ ሀይሌ ደጋግሜ አራገፍኩት። ሌላ ምን ምርጫ አለኝ። አድሎት ፈረንጅ ቢገዛው ኖሮ የሳልባጅ ጨርቆችን ለመቀላቀል እድሜው ባያንሰውም መጣል እሚባል ነገር በልቤ ውልም አላለኝ። ደግሞስ ከዚያ ክፍሉ ብቻ ሳይሆን ከውስጡ ያለው ቁሳቁስ ጭምር ከሚከረፍ መኝታ ቤታቸው ስላሳደሩኝ ሽልማት መሆኑ ነው ጃኬቱን ጥይላቸው የምሄድ።

ምሽት ላይ ከነጋዴው ጓደኛዬ ጋር እንደ ተገናኘን፣ ሰባራ ወፍ እንኳን ሳትቀድመኝ ስለክፍሉ መጥፎ ጠረን ነገርኩት። እርግጥ ነው፣ ወደ እሱ ክፍል ስገባም ተመሳሳይ ጠረን ስለሸተተኝ የዚያ ሆኖ መኝታ ቤቶች ችግር መሆኑን ገብቶኛል። እናም ይበልጥ ወደ ምክሩ አዘነበልኩ። ለንግድ ስራው ቶሎ-ቶሎ ወደ አዲስ አበባ ስለሚመላለስ፣ የቤርህ ቤቶች መጥፎ ጠረን ከእድሜያቸው/ የአገልግሎታቸው ጊዜ ብዛት ጋር ጭምር ስለሚገናኝ መርካቶ አካባቢ ከሚደርፍ በጎጃም መውጫ በኩል አዳዲስ ሆኖ ስላሉ ፊቱን ወደ እዚያ እንዲያዘር መከርኩት።

ምክራን ተቀብሎ ለሁለት ጊዜ ያህል ምሽት ላይ እየሄደ ጎጃም መውጫ አካባቢ ካለ አንድ ሆኖ አልጋ እንደ ያዘ፣ በአልጋው አገልግሎት መርካቱን ነገረኝ። አንድ እለት፣ ከቀኑ ስምንት ሰአት አካባቢ ለሶስተኛ ጊዜ ለተመሳሳይ አገልግሎት፣ ማለትም አልጋ ለመክራት ወደ እዚህ ሆኖ አመራ። ደክሞታልና አረፍ ማለት ይፈልጋል። ሂሳቡን በመክፈል፣ አልጋ ተከራየ፣ የተከራየው አልጋ ቁጥር ተነገረው። ሆኖም የሆኖ አልጋ አከራየኝ የአልጋውን ቁልፍ ሊሰጡት ፈቃደኛ አልሆኑም። ቁልፉ የሚሰጠው ከምሽቱ አንድ ሰአት በኋላ እንደ ሆነ ተነገረው። አልጋ ተከራይቷል፣ አልጋ ግን የለውም።

ግን ለምን? ምክንያቱም የሆኖ አልጋዎች በሙሉ ቀን-ቀን “ለድብቅ ፍቅረኞች” (ለዝሙተኞች) አገልግሎት ይሰጣሉ። የዚህ አይነት ተገልጋዮች ደግሞ እንዳፈር ናቸው። ስለዚህ አንድ አልጋ፣ በአንድ ቀን -ሌሊት የሚተኛበት ሰው ሳይቆጠር ለሁለት፣ ለሶስት ወይም ከዚያ በላይ ለሆኑ ዝሙተኞች አገልግሎት ሊሰጥ ይችላል። መሰል ሆኖ ሆኖም፣ የተንገባቡለትን ገንዘብ በስንጥቅ ትርፍ ያፍሳሉ - ለዚያውም ያለ ቀረጥ። ይህን የምለው፣ መቼም የፈለጉትን ያህል ሀቀኛ ሁነው ቢሞቱ “አልጋዎቻችንን ሌሊት

ከሚያድሩባቸው ሰዎች በተጨማሪ ቀን፣ ቀን በዝሙት ለሚባል ሰዎችም አከራይተናል’ በማለት ግብር ይከፍላሉ” ብሎ ለማሰብ ስለሚከብድ ነው። ዞሮ ዞሮ ይህም ሌላው የቤርህ ቤቶች ገመና ነው - ደንበኛን ከማግለገት አልፈው ተርፈው ዝሙትን የገቢ ማስገኛ መንገድ አድርጎ መያዝ። ግን-ግን ባለሆኑ ቤቱ፣ ሚስቱ ወይ ልጁ ሌላ የሆኑ ባለቤት ባመቻቸው አልቤርህ የዝሙት ተግባር ላይ ብትሰማራ ደስተኛ ይሆናል? ባለሆኑ ቤቷ፣ ባለቤቷ ወይም ልጁ ሌላ የሆኑ ባለቤት ባመቻቸው አልቤርህ የዝሙት ተግባር ላይ ቢሰማራ ደስተኛ ትሆናለችን?

ከዚህ አንጻር፣ እርግጥ ቁጥራቸው እጅግ ወስን ቢሆንም፣ ዝሙት ነገትን በራሳቸው አቅም እየታገሉ ያሉ አንዳንድ ቤርህ ቤቶችም አሉ። ሊሞገሱ የሚገባቸው። አንድ ሰው ሚስቱ ከሆነች ወይም አንዳት ሴት ባሏ ከሆነ ሰው ውጭ በአንድ አልጋ ላይ አብረው ማደር አይችሉም።

የከፍተኛ ሁለተኛ ደረጃ ተማሪ እያለሁ፣ “የኮመርስ” መምህራችን የአልቤርህ አገልግሎት እጅግ በጣም አዋጭ የንግድ ዘርፍ መሆኑን እንደ ነገረን አስታውሳለሁ። “ባለአልጋ ቤቱ አንዴ ለአልጋ ቤቱ የሚያስፈልገውን ቁሳቁስ ካሟላ በኋላ፣ ያለበት ወጭ ሳሙናና ውሀ ብቻ ነው” እንዳለንም አስታውሳለሁ። ይህ ማለት ግን እጅግ የሞተ አገልግሎት እየሰጠ፣ ተጠቃሚውን ይሞጭልፉት አለማለት መሆኑን እረዳለሁ። ከብዙዎቹ የአገራችን አልጋ ቤቶች አንፀር አሁን ያለውን አገልግሎት በደምሳሳው ለገመገመ ሰው፣ እንደ አልቤርህ ተጠቃሚ የተንገላታ፣ የተበደለ፣ በከፈለው ገንዘብ ስቃይ እንዲገዛ የሚደረግ ተገልጋይ ያለ አይመስለኝም።

የአገራችን ቤርህዎች እንደ አሸን የፈሉ የመሆናቸውን ያህል፣ ብዙ-ብዙ ችግሮች አሉባቸው። ብዙዎቹ ችግሮች ደግሞ ተመሳሳይ ናቸው። ይህ ሁኔታ ችግሮቻቸውን በማጥናት በዘላቂነት ለመፍታትና ተገልጋዩ ህዝብ ለከፈለበት ቤርህ ተገቢውን አገልግሎት እንዲያገኝ ለማድረግ ያስችላል። ለምሳሌ ለቤርህ ቤቶች ደረጃ ማውጣትና የቁጥጥር ስርአት መዘርጋት አንዱ የመፍትሔው አካል ሊሆን ይችላል።

በነገራችን ላይ ፈቃድ የሰጠው አካል ለምን ይሆን አልጋ ቤቶችን እንዲህ መረን የለቀቀብን? ጤና ጥበቃዎች ለምን ይሆን ይህን ሁሉ የመኝታ ቤቶች ጉድ እያዩ እንዳላዩ የሚሆኑት? ነው ወይስ እነሱ አይተኝባቸውም? ነው ወይስ አብዛኛዎቹ የነሱና የወገኖቻቸው ናቸው? ነው ወይስ...



## ውድ የናይል ጋዜጣ አንባቢያን

የናይል ጋዜጣን ተነባቢነት ለማሳደግ የዝግጅት ክፍሉ የተለያዩ ስራዎችን ይሰራል፡

- የተለያዩ ጽሁፎች
- ማህበራዊ ሳይንሳዊ ኢኮኖሚያዊ እና ቴክኖሎጂ ነክ ጉዳዮች
- የካርቱን ስእሎች
- ቀልድ
- ግጥም

እና የመሳሰሉትን አዲሱ ጥበብ ህንጻ 5ኛ ፎቅ ቢሮ ቁጥር G5-02E በሚገኘው ቢሯችን ድረስ በመምጣት ወይም በኢሜል [gracetsegi@gmail.com](mailto:gracetsegi@gmail.com) ይላኩልን።

---

በናይል ጋዜጣ ለእናንተ ይመጥናሉ ያልናቸውን የተለያዩ ጽሁፎች ማቅረብ እንደምንቀጥል እየገለጽን ለቀጣዩ ወር ዕትም ጽሁፍ ማበርከት የምትፈልጉ ሁሉ በአድራሻችንና በኢሜል መላክ ወይም በአካል በመምጣት መሳተፍ የምትችሉ መሆኑን በአክብሮት እናሳውቃለን።

ዝግጅት ክፍሉ

### የማሕበረሰብ አገልግሎት የልምድ ልውውጥ ...

ከገጽ 8 የዞረ

#### ወልዲያ ዩኒቨርሲቲ

ከላሊበላ ጉብኝት በኋላ ጉዞ ወደ ወልዲያ ዩኒቨርሲቲ በማድረግ ወልዲያ ከተማ አመሻሽ ላይ ደረስን፡ : ወልዲያ ከአራት አቅጣጫዎች የየብስ ትራንስፖርት የሚበዛበት ከተማ በመሆኗ የደረቅ ወደብ ከተማ አስብሏታል፡፡

ወልዲያ ዩኒቨርሲቲው በደረሰንበት አጋጣሚ የዩኒቨርሲቲው አስተዳደር የማሕበረሰብ አገልግሎት ለመስጠት ከማሕበረሰብ ተወካዮች ጋር እያደረገ ነበር፡፡ ተወካዮቹ ልጆቻቸው በሚማሩበት ዩኒቨርሲቲ ተገኝተው ከዩኒቨርሲቲው ኃላፊዎች ጋር ያለባቸውን ችግሮች በጋራ ለመፍታት የሚያደርገው ጥረት ዩኒቨርሲቲው ምን ያህል ወደ ማሕበረሰቡ እንደገባ መረዳት ይቻላል፡፡ ሌላው በወልዲያ ዩኒቨርሲቲ ለቡድኑ የተለየ ልምድ የሆነው ከአረብ ሀገራት የተመለሱ ስደተኛ ሴቶችን የኢንተርፕራይዥን ስልጠና በመስጠትና በማደራጀት ወደ ስራ አሰማርቷል፡፡ ሌላው ትኩረታችንን የሳበው በሀገር በቀል እውቀት በተለይ በባሕል መድኃኒት ላይ የተደረገ ምርምርና ማሕበረሰብ አገልግሎት ነው፡ : ከባሕላዊ መድኃኒት ቀማሚዎች ጋር በመቀናጀት ባሕላዊውን አሰራር ወደ ሳይንሳዊ ለመለወጥ የተካሄደው ስራ ውጤታማ መሆኑን ቡድኑ ተገንዝቧል፡፡

#### መቀሌ ዩኒቨርሲቲ

መቀሌ ለመሄድ የግራካዕን ተራራ መውጣት ይጠበቅብናል፡፡ የግራካዕ ተራራ ጠመዝማዛ መንገድ በማለፍ መቀሌ ከተማ ደርሰናል፡፡ በመቀሌ ዩኒቨርሲቲ አብርሃም አዕብሃ በተባለ የገጠር ቀበሌ የተሰራው ልማትና የአካባቢ ጥበቃ ሥራ የቡድኑን ቀልብ ከሳበው ስራ ዋነኛው ነው፡ : የአካባቢው ሕብረተሰብ ክረምትን ጠብቆ የሚያመርት የነበረ ሲሆን አሁን ግን ከመቀሌ ዩኒቨርሲቲ ጋር በመተባበር በመስኖ አማካኝነት የአካባቢውን ማሕበረሰብ ተጠቃሚ እንዲሆን አድርጓል፡፡

ሌላኛው የማሕበረሰብ አገልግሎት ትኩረት የተሰጠው ስራ የዩኒቨርሲቲው ጤና ኮሌጅ «የሀይደር ሪፈራል ሆስፒታል» ነው፡፡ የኮሌጁ እጩ ተመራቂና መምህራን በሆስፒታሉ ሙያዊ የማሕበረሰብ አገልግሎት እየሰጡ ይገኛሉ፡፡ ኮሌጁ ለሌሎች ሆስፒታሎችና ጤና ተቋማት የሙያና ቁሳቁስ ድጋፍ ይሰጣል፡ : ሀይደር ሆስፒታል ከተቋቋመ 11 ዓመት ቢሆነውም በሀገር ደረጃ ሁለተኛው ትልቁ ሆስፒታል ነው፡ : ሆስፒታሉ በአካባቢው ሳይወሰን ለጉንደር ዩኒቨርሲቲም የህክምና መሣሪያ ድጋፍ አድርጓል፡፡ በሀይደር ሆስፒታል ከፍለው መታከም ለማይችሉ የማሕበረሰብ ክፍሎች ነፃ አገልግሎት እየሰጠ ይገኛል፡፡ ሕክምና ኮሌጁ በህፃናት አስተዳደርና አያያዝ፣ በስነ ተዋልዶና በአባላዘር በሽታ ከመቀሌ የማሕበረሰብ ሬድዮ አድርጎ በመግዛት ትምህርት እየሰጠ ይገኛል፡፡ በመቀሌ ለሚገኙ ሴተኛ አዳሪዎች ስለ አባላዘር በሽታና ኤች አይ ቪ ኤድስ እያስተማረ ነው፡፡ በተጨማሪ ኮሌጁ በሀገሪቱ የመጀመሪያ የሆነውን ኦክስጅን እያመረተ ለገበያ ለማቅረብ ዝግጅቱን አጠናቋል፡፡

#### ለአክሱም ዩኒቨርሲቲ መድረሻ

ከመቀሌ ተነስተን የአብርሃም ወአዕብሃ የልማት ቀበሌ ጉብኝተን ጉዞ ወደ አክሱም ከተማ፡፡ አክሱም ከመድረሻችን በፊት የኢዛና እና ሳይዛና የተባሉ ነገስታት የሰሩት የተራራ ውስጥ ፍልፍል ቤተክርስቲያን ይገኛል፡፡ የቤተ ክርስቲያኑ ስም አብርሃም ወአዕብሃ ይባላል፡፡ ኢዛና እና ሳይዛና መንትያ ወንድማማች ሲሆኑ አብርሃም ወአዕብሃ በንግስናቸው የተሰጠ ስያሜ ነው፡፡ ይህ ገዳም በ320 ዓ.ም በመጋቢት ወር የተጠናቀቀ ሲሆን በዩዲት ጉዲት ዘመን ቃጠሎ ደርሶበታል፡፡ የገዳሙ ውስጠኛው ክፍል የሚያንፀባርቅ ብርሃን እንደነበረው አስገብተን የገለጹልን ሲሆን በዩዲት ጉዲት ቃጠሎ የደረሰበት ቢሆንም ቃጠሎው ጥሎ ካለፈው የቃጠሎ የሚመስል ጥቁር አሻራ ውጭ በእድሜ ብዛት የሚታዩ የመሰንጠቅና የመገዳት ምልክት አይታይበትም፡፡

ቀጣይ ጉዟችን ጥንታዊው የአልነጃሽ መስጊድ ነው፡፡ አልነጃሽ በንጉስ ነጋሽ ዘመን ነብዩ መሐመድ ወደ አቢሲኒያ የላኳቸው የእስልምና እምነት ተከታታዮች በእንግድነት በመቀበላቸው ለእሳቸው መታሰቢያ የተሰራ ነው፡፡ መስጊዱ ጥንታዊ ሲሆን የንጉስ ነጋሽ እና ወደ አረብ ሀገር ያልተመለሱ የእምነቱ ተከታዮች መቃብር ይገኝበታል፡ : በአሁኑ ወቅት መስጊዱ በቱርክ የኮንስታንቲኖፖል ድርጅት እድሳት እየተደረገለት በመሆኑ ቡድኑ ለጉብኝት ወደ ውስጥ መግባት ባለመቻሉ ቅሬታ ቢያደርበትም በሌላ ጊዜ ጉብኝት ይህንን ታሪካዊ ቦታ ለመጎብኘት ቀጠሮ በመያዝ ጉብኝታችንን ቀጠልን፡፡

በመቀጠል ጉብኝት የተደረገው ደብረዳም ገዳም ነው፡፡ ይህ ገዳም አቡነ አረጋዊ በተባሉ አባት የተመሰረተ ነው፡፡ አቡነ አረጋዊ የሮም ንጉስ ልጅ ሲሆኑ በ14 ዓመታቸው የምንኩስናን ስልጣን አግኝተው የምንኩስና ዘመናቸውንም በኢትዮጵያ እንዳሳለፉ ተረድተናል፡፡ ደብረዳም ገዳም ከጭቃና ከድንጋይ የተሰራ ሲሆን 1530 (አንድ ሺ አምስት መቶ ሰላሳ) ዘመን አስቆጥሯል፡፡ ገዳሙ በየትኛውም አቅጣጫ የመግቢያና መውጫ በር ባለመኖሩ ወደ ገዳሙ ለመግባትና ለመውጣት ከጫፍ ከተራራው ወደታች በተዘረጋ ጠፍር መውረድና መውጣት ግድ ነው፡፡ በገዳሙ ዙሪያ ላይ 150 የማይነጥፉ የውሃ ጉድጓዶች ሲገኙ የ150 ጥንታዊ አባቶች መቃብር ይገኝበታል፡፡

#### አክሱም ዩኒቨርሲቲ

በአክሱም ዩኒቨርሲቲ የተለየ የማሕበረሰብ አገልግሎት በወጣት ታራሚዎች ላይ የሚሰራው ስራ ነው፡፡ በአክሱም ከተማ ማረሚያ ቤት ወጣት ታራሚዎች የእስር ጊዜያቸውን አጠናቀው ሲወጡ ውጤታማ መሆን የሚያስችላቸውን ስልጠና በመስጠት እንዲሁም ክትትልና ድጋፍ በማድረግ ዩኒቨርስቲው ከፍተኛ ስራ እየሰራ ይገኛል፡፡

#### ጉንደር ዩኒቨርሲቲ

ጉዟችን ከአክሱም ወደ ጉንደር ዩኒቨርሲቲ ለመሄድ መዳረሻችን ወደ ሆነችው ወደ ሐመራ ከተማ ቀጠለ፡፡ የሐመራ ከተማ በአሸዋማው መራት የተከቤን ወንዝ በመንተራስ ከኤርትራ ማዶ ትገኛለች፡፡ ቡድኑ ሐመራ የደረሰው ሙቀቱ በሚበረታበት ከሰዓት ቢሆንም ከተማዋን ለመጎብኘት ግን አላገደንም፡፡ ሐመራ ምንም እንኳን ብርቱ የሆነ ሙቀት ያለባት ብትሆንም ያደገችና ሞቅ ያለች ከተማ ናት፡፡

ከሁመራ በቀጥታ በጠዋት የገሰገሰው ወደ ጉንደር ከተማ ነው፡፡ በጉንደር ከተማ የሚገኙትን ጥንታዊ ቅርሶችን ለመገብኘት በጠዋት መነሳት ግድ ነበር፡፡ በ26ኛው ክፍለ ዘመን የተሰራውን የአፄ ፋሲል ቤተ መንግስት በ70 ሺህ ካሬ ሜትር ተንጣሎ ይገኛል፡ : በዚህ ግቢ ገብተንም ታሪክን ወደኋላ በአይነህሊናችን እየተጓዝን በግቢው ውስጥ የሚገኙትን ስድስት ቤተ መንግስቶች ጎበኘን፡፡ አፄ ፋሲል በ1631 ቤተ መንግስታቸውን በማስገንባት የመናገሻ ከተማ በማድረግ እስከ መጨረሻ ዘመናቸው በጉንደር ኖረዋል፡፡

በጉንደር ዩኒቨርሲቲ የማሕበረሰብ አገልግሎት አሰጣጥ ላይ ትኩረታችንን የሳበው ማንኛውም መምህር ከመደበኛ ስራው 15%ቱን ለማሕበረሰብ አገልግሎት መስጠት እንዳለበት የሚደነግግ ፖሊሲ ተቀርጾ እየተንቀሳቀሰና ለተግባራዊነቱም ክትትል እየተደረገ እንደሚገኝ ማወቅ ችለናል፡፡ አንጋፋው የጉንደር ዩኒቨርሲቲ ህክምና ኮሌጅ ከፍለው መታከም ለማይችሉ የማሕበረሰብ ክፍሎች ፕሮጀክት በመቅረጽ ታካሚው ወዳለበት ቦታ በመሄድ የአይን ሞራ ግርዶሽ ገፈፋ እየሰራ ይገኛል፡፡ እንግዲህ ጉዟችን ባጭሩ እንዲህ ይመስላል፡፡



እውነትን መፈለግና ስሌሳው ማሳወቅ ማህበራዊ ኃላፊነታችን ይሁን!

# “Success is walking from failure to failure with no loss of enthusiasm”

(Winston Churchill)

Yenus Nurie (Department of English Language and Literature)

Since we automatically assume that things will go alright because everyone is responsible, we often directly rush towards the practice before evaluating ourselves if we are well prepared and adjusted to new policies and strategies as success requires a determined effort to cope with setbacks. Indeed, success requires responsibility, yet the fruit of responsibility ripens if only we realize our personal commitment and have the courage to pursue our visions. My genuine sense of concern in this paper is, therefore, to suggest that while it is a commonly held belief that to try leads to success for whatever we intend to do, we should first create a sense of movement to a more motivating and inspiring thoughts.

To begin with, a few years have passed since our university set its goals, created its visions, and utilized its maximum effort to attain the desirable outcome. In these inspiring messages, every one recognized how deeper the purpose of the work will be, and has been struggling on their part to knock out this massive goal and reach it. Similarly, the university has been working aggressively in facilitating, scaffolding and supervising the whole progresses of this project. However, as working hard can lead to achievement, recognizing and overcoming the common pitfalls that could potentially destroy the motivation and spirit of the staff, and consequently lag the success helps us not only to avoid the drift situation but also to devise and implement the mission more confidently in the future.

It is an established fact that we may encounter multiple stranded pitfalls in carrying out the project. Nevertheless, I strongly believe that having little or no motivation and negativity play the most embarrassing blunder by undermining our enthusiasm and spirit. On the other hand, motivation and positivity are the most essential spices of success. Worded differently, effective attitudes and actions employed by teachers absolutely can make a positive difference on the lives of their students and the broad mission of their university, and it is this belief that initiates me to reflect on how

the university has to collaboratively work with instructors to meet their common objectives, and this is the central focus of this paper.

Peer-led learning is a new core component in Ethiopian Universities and its aim is to produce students who are socially and academically competent citizens so that they contribute much to the development

of their country. In practical terms, by engaging students in doing tasks with their peers, it is assumed to be serving as a milestone for a variety of purposes such as scaffolding weak students, improving of the existing insufficient students' interpersonal competence and fostering their academic abilities, and hence improving quality education.

As an academic advisor, I have been working for almost three years, but honestly speaking apart from the conventional academic tasks, I don't dare to deserve mentoring these students on the newly emerging peer-led group formation. Although I am part of the team, it has been hard for me, for I did not understand well of peer-led learning and I had confusions to implement it effectively. On the whole, despite the fact that peer-led approach has got momentum in various areas of the world, it has increasingly been recognized that learners and instructors' attitude is not playing a vital role in advancing the future aspirations of the university. Actually, this problem should be considered in relation to lack of sufficient training on the pedagogical and managerial practices of this new learning technique.

On the one hand, involvement in peer-led learning is seen as central to promote students' overall development. Hence, this involvement necessarily requires attention and attitude of all stakeholders, students and instructors. Unfortunately, I claim that this scientific technique does not appear to have been implemented

as it needs to have been. In a nut shell, clear and meaningful reconsiderations should be taken to see our vision come true. Thus, unless scrupulous and meaningful steps to develop positive attitude towards the package are taken to aid students' learning, regrettably I doubt that our ambition to pursue the noble vision will be hampered if not destroyed.

**It is through mutual construction of grouping, assessing and supervising all students that we can engage active participants in the process**

Bearing this caveat in mind, I would like to state ways that help deliver positive motivation of students and to equip teachers with a responsive attitude. It seems that teachers' attitude toward peer-led learning derives not only from their self-image as teachers but also from the perception they have of the benefit of peer-led learning in their specific subject. People with strong negative feelings toward peer-led learning may avoid practicing it even if they are expected to do so. On the other hand, when teachers have a positive disposition toward peer-led learning, they are more prone to seek and apply teaching strategies that promote their subject, even if they have low know-how. The university management and administrators should keep these elements in mind when they select and appoint mentors. Through regular reflections upon such factors teachers can be enlightened as to the affective foundations of their teaching, and only then can they successfully make the necessary adjustments to improve their practice.

With regard to students, it is clear that students do value peer-led learning for guidance, countering a concern mentioned before. Indeed, most of the students cared about peer-led learning and want to benefit from it to make further improvements. However, in reality, it was observed that the existing peer-led learning, which only academically active students participating did not enhance their academic advancement. Teachers should consult mentors in grouping

students and giving assignments for their students, and work together with academic advisors. In sum, it is through mutual construction of grouping, assessing and supervising all students that we can engage active participants in the process, and thereby succeeding our mission.

Guided by this core principle which leads to mark an important and ambitious shift in revivifying students' attitude towards peer-led learning practices, we can genuinely facilitate our students' progress in learning. It is; therefore, important to recognize that students' perspectives towards peer-led learning is crucial as students' ability to learn from it relates to their capacity to make sense of and apply peer-led learning to foster their learning. This can be achieved by employing a variety of techniques. We have to enrich students' and teachers' general motivation about peer-led learning. For example, persistent workshops and experience sharing seminars for teachers and students should be held. The university needs to promote better understanding and development of attitudes by encouraging teachers to conduct research and disseminate their papers on issues related to the practices and challenges of practicing peer-led learning.

To round up, although teachers are supposed to recognize how vital peer-led learning will be to supplement learning and teaching, they seem to fail short of giving clearly communicated expectations and mentoring in the way it should be. Based on my everyday observations, mentors' actual practice in viewing and experiencing this reality and their reactions to it are remarkably lacking. Thus, it is the right time for the university management to persistently create awareness on the essence of peer-led learning and train both students and teachers as success is measured by only on the approval of thoughtful and committed individuals who can genuinely adjust and manifest their inspirations.

# ቄንጠኛው (ልብወለድ) ክፍል 8

ከባለፈው እትም የቀጠለ

አረጋዊ ሰለሞን ጆ (3ኛ ዓመት የጋዜጠኝነትና ተግባራት ተማሪ)

[Aregawisolo27@gmail.com](mailto:Aregawisolo27@gmail.com)

ማክሰኞ 07:40

ፀሐይ የፍጥረትን አናት ለመብሳት የቋመጠች ትመስላለች። ምድር ከታች ወደላይ በጉልበት የምትተፋው የጋለ እንፋሎት የተማሪዎችን ገፅ ይለበልባል። ጥቂት ጥላማ ቦታ ላይ ከተቀመጡት ውስጥም የሚያንቀላፉ አልጠፉም። ከዋናው ግቢ የመሰብሰቢያ አዳራሽ (አዲትሪየም) ፊት ለፊት የቆሙ መኪኖች ከፀሐይቱ የመጣላቸውን ጨረር ላለመቀበል በመቃወም መልሰው ወደየአቅጣጫው ይበትናሉ(ያንፀባርቃሉ)።

ክፍል ውስጥ ተቀራርበው የተቀመጡት ተማሪዎች እንቅልፍ ስልጥኖባቸዋል። ፊታቸው ላይ የድብርትና የድካም ስሜት በጉልህ ይነበባል። ከመማር ይልቅ እንቅልፍን አስመኝቷቸዋል። ይህን የተረዱት መምህር ጌትነት ተማሪዎቹ ተበታትነው እንዲቀመጡ ካደረጉ በኋላ በጠመኔ በነጡት ጣቶቻቸው መካከል የጠቋሚ ጣታቸውን ወደ ጥግ በመቀሰር «አንተ ማነህ ጥግ ያለኸው ና ወደዚህ።» ቄንጠኛውን።

ቄንጠኛው ከወትሮው በተለየ መልኩ ሁኔታው ተቀያይሯል። በልኩ ተመጥኖ የተሰራ አዲስ ጫማ ተጫምቷል። ሱሪው እንደወትሮው የሁለት ሰው (ሰፊ) አይደለም። በውስጥ የለበሰው 'ፓንት' በሱሪው ተሸፍኗል። የትናንቱ ጨበሬው ፀጉሩ ዛሬ ከቄንጠኛው ጋር የለም። የሲጋራ ወልፋን ለማስታገስ ብሎ የገዛትን ማስቲካ በመንጋጋው ጫን ለቀቅ ያደርጋል። «እኔን ነው ተቸር?» አለ መምህሩ የጠሩት እንደሆነ ለማረጋገጥ።

«አዎ አንተን ነው። ና እስቲ ወዲህ።» አሉት መምህሩ። ቄንጠኛው ከተቀመጠበት ተነስቶ ከመምህሩ ፊት ለፊት ቆመ።

«ማነ ነበር ስምህ?» አሉትና «ይቅርታ ስምን ሸምድዶ መያዝ ስለማይሆንልኝ ነው።»

«አይ ጣጣ የለውም። አቤል እባላለሁ።» አለ ቄንጠኛው ራሱን ቁልቁል ደፍቶ።

«አቤል ምን ተገኘና ነው ዛሬ ሽክ ብለህል?»

«አረ ምንም አልተገኘም»

«እና ያ ምን የመሰለውን ፀጉርህ ቆርጠህ ጣልከው?» አሉት በሽሙጥ።

«ምን ያደርጋል ብለው ነው ተቸር?» አለ እየተቀሰሰለሰ።

«እንዴት? ምንም ሳያደርግ ከሆነ እንዴት 3ት አመት ያክል አብሮህ ዘለቀ?»

«ካሳለፍኳቸው ጊዜያት ውስጥ አንዱም እንኳ ለራሴ ኖራያት አላውቅም። ፣ የሆነ ነገር ከማድረግ በፊት ጀለሶቹ ምን ይሉኛል ነበር የምለው። አሁን ግን አንድን ነገር ከማድረግ በፊት ለምን? ብዬ ራሴን እጠይቃለሁ። በነገራችን

ላይ አያና በሕይወቱ ባይሰብኸኝና ይችን መፅሐፍ ባይሰጠኝ ኖሮ እንዲህ አልሆንም ነበር። ምክንያቱም ለራሱህ ጊዜ መስጠት ትልቅ ነገር ነው ብዬ ስለማምን። እያንዳንዳችን ማወቅ ያለብን ነገር ቢኖር መለወጥ ከራስ መጀመር እንዳለበት ነው። እንዲህ አድርገን ብሎ የሚመክር ሰው ብዙ ቢሆንም የሚተገብር ግን በጣም ጥቂት ነው። ፣ ለማንኛውም አያናን አመሰግናለሁ። ።» አለ ቄንጠኛው በኋላ ኪሱ ውስጥ የነበረችው የዶል ካርኒኔ ጠብታማር መፅሐፉን አውጥቶ።

«እንግዲህ ሱሪ ዝቅ ማድረግ ምናምን የለም ማለት ነዋ?»

«አዎ ቲቸር No more slave. ድሮም ነፃ ነበርኩኝ አሁንም ነፃ ነኝ። ባለውለታዬ ኖት።»

«መልካም። በል ተቀመጥ።... አያችሁ መለወጥ እንዲህ ነው! በርታ ለላይኛው ውበታችን በተጨማሪ ቁጥር ውስጣችን ባይ እየሆነ ነው የሚሄደው። .... እሺ ለዛሬ እዚህ ላይ እናብቃ። መሄድ ትችላላችሁ።» አሉና ተማሪዎቹ እንዲወጡ ተፈቀደላቸው።

«ሄለው። የት ነህ?.... አሁን ከ Class እየወጣሁኝ ነው።» አለች ትዕግስት

«እኔም ከ'ክላስ' እየወጣሁኝ ነው። አሁን መገናኘት እንችላለን?» አላት ቄንጠኛው።

«እያየሁህ ነው ጠብቀኝ።» አለችው ትዕግስት ከጆኮ ግቢ ህፃን ላይ ሆኗ ቁልቁል እየተመለከተች።

ልክ ካጠገቡ እንደደረሰች «ወይኔ እንዴ ታባህ እንዳማረብህ! አሁን ወንድ መሰልክልኝ።» አለችና ከንፈሩን እንደመቅመስ ሳም አደረገችው።

«የምርሽን ነው የኔ ፍቅር አምሮብኛል?»

«እንዴ በጣም ነዋ! በዛ ላይ ደግሞ ንፍቅ ብለኸኝ ስለነበር ነው መሰለኝ ጉረሽው ጉረሽው እስኪለኝ ድረስ ነው የናፈቅኸኝ።» አለችው።

«እና ለምን አትጉርሽኝምና አይወጣልሽም?»

«አይ እኔማ መቼም ቢሆን የሚወጣልኝ አይመስለኝም።»

«እኔ እምልሽ ማር ሽማግሌ ልላክ እንዴ?»

«ወዴት?»

«ወደ ቤታችሁ ነዋ። አሁን ቶሎ ብዬ አንቺን ማግባት እፈልጋለሁ።»

«ከዛስ?»

«ከዛማ አንድ ላይ ሆነን በሰራናት ቤት ላይ በረንዳው ላይ ሆነን ቀሚስሽን ለብሰሽ፣ ሳር ጎዘገዘሽ ቡና አፍልተሽ እየጠጣን ልጆቻችን ሲስቁና ሲሯሯጡ

እናያለን።»

«አባዬ እኮ ሃይለኛ ነው። በቀላሉ እሺ አይልም። እምቢ ቢልስ?»

«ደጋግመው እንዲለምኑልኝ ሽማግሌዎችን እልካለሁ። እምቢ ከሆነ ግን ይገባሽ እልም ብዬ እጠፋና አብረን እንኖራለን?»

«ለምን አሁን ይዘኸኝ አትጠፋም?»

«አሁን እማ ከእኔ ጋር እንዳትሆኚ የሚከለክልሽ የለም።» ብሎ ከንፈሯን በከንፈሩ.....።

«ቲያትራችሁ ምን ላይ ደረሰ?» አለችው ትዕግስት ዓይን ዓይኑን እያየች።

«አርብ እናሳየዋለን በለን አስበናል፤ ቢሮክራሲው ካለሽገረን።የፖስተር ዲዛይኑ ተጠናቋል። ፀሐይዋ ቀዝቀዝ ስትል እንለጥፈዋለን።» አለና ቄንጠኛው መለሰላት።

«እና አትጋብዙኝም እንዴ?»

«እንዴ ቀላል እጋብዝሻለሁ! ለዚያውም አሪፍ ቦታ ላይ ሆነሽ እንድታይው ነው የማደርግሽ።»

«Thank you የኔ ማር!» አለችና ደግሞ ከንፈሩን ሳመችው። የፍቅር ወራሸቸውን እየኮመኮሙ ደርሟ ድረስ ሸኝቷት ተመለሰ።

አያና በቲያትሩ ዝግጅት ምክንያት እረፍት አጥቷል። ሀሳቡ ሁሉ ቲያትሩ ላይ ሆኗል። አብመላሽና ኤርሚያስም ከአያና ጋር ሆነው ውርወር እያሉ ነው።

ፖስተርቹ የት የት አካባቢ መለጠፍ እንዳለባቸው፣ እነ ማን ቅድሚያ መጋበዝ እንዳለባቸው፣ ቲያትሩም ስንት ሰዓት መታየት እንዳለበት ተወያይተው በወሰኑት መሰረት ፖስተርቹ ለሁሉም እንዲታዩ በማሰብ አንዱን ኮዲትሪየም ጋር ሁለተኛውን ደግሞ ከFBBE DSTV ፊት ለፊት ተለጥፏል። የመጥሪያ ካርዶችም ተዘጋጅተው ጨርሰዋል።

ቄንጠኛው ለዕለቱ የሚሆኑ ተጨማሪ ዝግጅቶችን ለማቅረብ ልምምድ እያደረገ ነው። ሁሉም በስራ ተጠምደዋል። ድካማቸውም የተሳካ እንዲሆን ቆርጠው ተነስተዋል። ፣ ሁሉም ዓርብን በጉጉትና በጥረት እየጠበቁት ነው።

ማስታወሻነቱ ለነሰሎሞኖች ይሁንልኝ።

ይቀጥላል!!!

ጌጌጌጌጌጌ

# የ ግ ጥ ም ጥ ግ

እራስ ወዳድ ፍቅር

ጽዕኑ አፍቃሪ ሴት፣ ልክ እንደ ሰብለ የማይበገር ወንድ ፣ በዛብህ የት አለ? ለፍቅር ተሟጋች ፣ ጉዳ ካሳን ያክል ተራራ የሚንድ የአኗኗር ይትባህል በፍቅር የመነኝ፣ የ፣ ሚቀበል ደብር ለፍቅር የሞተን የሚያለብስ አፈር የለም ይላል ሰው

ይህን የሚለው፣ ሰው የግል ፍላጎቱ ፈላስፋ ያደረገው ፣ የህልም ሰገነቱ በፍቅር እንጉር

በፍቅር እንቀበር እያለ የሚሰብከው እራስ ወዳድ ሰው ነው

እኔ ግን እላለሁ ቀድሚያት፣ ከሞትኩኝ ሌላ ሰው ፣ አታፍቅር

እኔን እያለበች ፣ በምናኔ ትነር እጣን ጧፍ አብርታ ፣ ፍቅራችንን ትዘክር

ቀድማኝ ፣ ከሞተች ግን ለብቻየ መሆን ፣ እፈራለሁና እሷን ያጣው ቤቴ ፣

እንዳይውጠው ወና እግዜያብሄር ፊት ሄዳ ፣ ታድረስልኝ ጸሎት

ሌላ ሴት ለምጅ፣ እሷን እንድረሳት እሷን ለመፈለግ ፣ ምን አንክራተተኝ ከመቃብር ጓሮ ፍቅር እስከ መቃብር፣ ት..ት..ት..ት

እሱ ቀርቷል ድሮ።

ጊዜው አማረ ባሕርዳር የኒቨርሲቲ ©2007

ጌጌጌጌጌጌ

# በአድዋ ድል - ማንነት፣ አንድነት፣ ነጻነት...

ከገጽ 9 የዞረ

ጭስ ነጻነትን እያሸተቱ ወደፊት ገፉ፡፡ በርግጥ የጠላት ጦር የተጠናከረ ስለነበር የኢትዮጵያ ጦር መቀሌ ላይ እንደ አምባላጌ በቶሎ ድል ማድረግ አልተቻለውም ነበር፡፡ ኢትዮጵያውያን መቀሌ ላይ የመሸገው የጣልያን ጦር ጠንካራ እንደሆነ ስለተገነዘቡም ፊት ለፊት ከመጋፈጥ ከሶ መፈናፈኛ በማሳጣት አባላውን ያስቀጥረው ጀመር፡፡ በተለይ በዚህ ወቅት በብልጋ እተኔ ጣይቱ የተነደፈው የውሃ ምንጭ መስመራቸውን የመዘጋት ስልት ከፍተኛ ሚና የነበረውና የሚደነቅ የውጊያ ስልት ነው፡፡ ከምንጩ መዘጋት በተጨማሪ በተደጋጋሚ የደረሰበትን ጥቃት መቋቋም ሲሳኘው ቦታውን ለቆ ለመሄድም ድርድር ግድ አለው፤ “አስቀድሞ ቢለምኑት እምቢ ያለውን በጎላ ግን ሰው ስላለቀብትና ስለተቸገረ ምሽጉን ለመልቀቅ መፍቀዱን ላክ፡፡... በተከበበ በሁለት ወሩ የመቀሌን ምሽግ ለቆ መሳሪያውንና ስንቁን ቁስለኛውን ሰብስቦ ተነሳ..” (ተክለ ጸድቅ መኩሪያ 2000)፡፡ ጣልያውያን ከአለፈ ሸንፈት መማር እንኳን ተስኗቸው መቀሌ ላይም ለውርደት ተዳረጉ፡፡

ከመቀሌው ውጊያ ታሪክ ለላው አስገራሚ ሁኔታ አዬ ምኒልክ ምርኮኞችን ከነመሳሪያቸው መሸገታቸው ነው፡፡ ይህንን ጉዳይ ተክለ ጸድቅ መኩሪያ “አዬ ምኒልክም በግፍ አገራቸውን ለመውሰድ መጥቶ ጦርነት የገጠማቸውን ጠላታቸውን የያዘውን መድፍና ብዙ የጦር መሳሪያ ማርከው እሱንም ጦርነቱን እንደ ገመረ ከነሰራዊቱ እዚያው እምሽጉ ውስጥ ለመፍጀት ሲቻላቸው ሳለ እንደገና ለጠላታቸው ስንቅና እቃውን የሚጭንበት አጋስስ ከሸኝ ጋር መላካቸው የአለም ህግ ጠባቂ መሆናቸውን ያስረዳል” ይላሉ፡፡ አዬ ምኒልክም ይህ ማድረጋቸው እንደ ፍርሃትና ቁልነት እንዳይቆጠርባቸው የላኩት መልዕክት አድናቆትንና አግራሞትን ይፈጥራል፡፡ ፕሮፌሰር መስፍን ወ/ማርያም “መክሸፍ እንደ ኢትዮጵያ ታሪክ” (2005) በሚል መጽሃፋቸው ፀሃፌ ትእዛዝ ገ/ስላሴን ጠቅሰው ካሰፈሩት ቀንጭቤ ላካፍላችሁ፤ “በእጅ ጨብጫቸው በእግራ ረግጫቸው የነበሩትን እነዚህን አልካቸውም፤ አንተው እንደተመኘሽው ሰጥቼ አስድልሃለሁ፤ ነገር ግን...የሞኝነት እንዳይመስልህ ስለፍቅር ያደረግሁት ነው፤...አሁንም ብትታረቅም ድንቅ ጦርነትም ከከጀላችሁ እነዚህን ጨምራችሁ ጠቅላችሁ ኑ፡፡” እዚህ ላይ

“... ተማራኪው ባዙቅ ውሃ ውሃ ሲል ዳኛው ስጠው አለ ሰላሳ በርሜል እንደ በላኤ ሰብእ እንደመቤታችን ሲቻለው ይምራል የኛማ ጌታችን” (ተ/ጸድቅ መኩሪያ 2000፡110) የሚለውን ያስታውሷል፡፡

እናም የአድዋ ጦርነት ኢትዮጵያዊያን የተዋጉት ጭቆናን ለመከላከል ነጻነትን ለማስከበር እንጂ ሊወጋ የዘመተን ሰባዊ ክብር ለማዋረድ ወይም ለማረድ እንዳልሆነ አዬ ምኒልክ ምርኮኞች ላይ ባላዩት ርህራሄ አስረግጠን የመንፈስ

ልዕልናችንን ለዓለም የገለጥንበት ልዩ ታሪካዊ ክስተት ነው፡፡ በተጨማሪ እምሆ ምኒልክ ለሙሴ ሸፍኔ ከአድዋ ዘመቻ በጎላ የጸፉት ደብዳቤ ይህን ይደግፋል፤ “በጥጋባቸው አድዋ ላይ ተዋግተው ድል ሆኑ፡፡ እኔ ግን በድንቁርናቸው ብዛት የነዚያን ሁሉ የክርስቲያን ደም በከንቱ መፍሰሱን እየየሁ ድል አደረግኳቸው ብየ ደስ አይለኝም...” (ጳውሎስ ኞኞ 2006፡ 159) ለነጻነት ትግል ጠሊቅ ትርጉም የሚኖረው ራስን መስዋት ለማቅረብ በማመን እንጂ ሌሎችን ለማረድ በማለም አይደልም ልበል እንዴት!

እምሆ ምኒልክ እንደገመቱትም የተለቀቁ ምርኮኞችን በመጨመር ከስምምነት ጦርነት መርጠው የካቲት 1896 አድዋ ላይ ተኩስ ከፈቱ፡፡ የእርቅና የሰላም አማራጭ እንዳከተመላቸው የተረዱት ምኒልክ “ግፉ በለው” አሉ፤ የምኒልክ ጦርም መግቱን ሲያወርድ ጣልያን አረፋ ትደፍቅ ጀመር፡፡ አድዋ ላይ ጣልያን ማቃሰት ስታብዛ የተወሰኑ አውሮፓውያን ልባቸው ድው ደው አለባቸው፡፡ ሌሎች ቅኝ ገዢ መንግስታት ደግሞ የውርደት ወሬ ያዘለ ነፋስ በጀርዋቸው ሲገባ “በአፍሪካ ምድር ምንን ሊያሰማን ነው” ይሉ ጀመር፡፡ ከቀን ወደ ቀን ‘ጣልያን በኢትዮጵያ ተሸነፈች’ የሚለው ወሬ በስፋት ተናፈሰ፡፡ ጥቂቶች የጠላት ወሬ ነው ለማለት ዳዳቸው፡፡ የተቀሩት ህልም አድርገው የሚል ጸሎት በለሆሳስ ደገሙ፡፡ እውነትን የቀጣፊ ጸሎትም ሆነ የግብዝ ጆሮ ዳባ ልበስ ማለት ወደ ህልም ሊቀይር አይቻልምና ውሎ አድር ጣልያን አድዋ ላይ ግባተ መሬቷ መፈጸሙ ከሁነኛ ምንጭ ሰሙ፡፡ የጎላ ጎላም ጣልያን ሲሰርቅ እጅ ከፈንጅ እንደተያዘ ብላቴና አንገቷን ደፍታ በቀይ ባህር አካባቢ ስትቅለሰለስ ለመታዘብ በቁ፡፡ ቅኝ ገዢዎች በትምክህት ጥቁር ነጭን ሊያሸንፍ አይችል እንዳላሉ በዚህን ጊዜ የውርደት ምች አጠናገራቸው፤ አገረጣቸው፡፡ ፕሮፌሰር መስፍን ወ/ማርያም ደግሞ የድሉን ውጤት እንዲህ ገልጸውታል፤ “በአድዋ ጦርነት የአውሮፓ መንግስታት ተረበሹ፡፡ ኢጣልያ በአድዋ ላይ የደረሰባት ውርድት የአውሮፓ ውርድት ሆነ፡፡ የኢትዮጵያም ድል የአፍሪካ የጥቁር ህዝብ ድል ሆነ”፡፡ በአጭሩ የአድዋ ድል ቅኝ ገዢዎችን ከል አልብሶ ጥቁሮች የነጻነት ክክለል ይደፉ ዘንድ የድፍረትን ምስጢር ቁልፍ አስጨበጣቸው፡፡

እዚህ ላይ የአድዋ ድል አውሮፓውያን ስለሌሎች ህዝቦች በተለይ ጥቁሮች የነበራቸውን ግንዛቤ ያረቀ እንደሆነ መገንዘብ አለብን፡፡ እንዲያውም በዚህ ጊዜ ድፍን አውሮፓ እንደነሱ ሰው መሆናችንን ከመመስከር አልፈው ከእኛ በላይ ቢሆኑ ነው እንጂ ብለው በማሰብ የግሪካውያን ሆሜር ዝማራ ያስተጋቡ ይመስለኛል፡፡ የሆሜር መዝሙር እነሆ

“አናንተ ኢትዮጵያዊያን ከሰው ዘሮች ሁሉ እንከን የሌላችሁ

ከተንኮል ክክፋት ከሰው ድክመት ሁሉ ነጻ የሆናችሁ

ከቶ ከምን ይሆን የተፈጠራችሁ ምንድን ነው ባህሪያችሁ?

እግዜሮች ትሆኑ ወይስ ሰዎች ናችሁ?” (ሀዲስ አለማየሁን ጠቅሶ በወቅቱ ስዩም ካሰፈረው የተቀዳ)

አዎ! የአድዋ ዘመቻ ጥቁር ህዝቦች የነጻነትን ጣዕም የሚያውቁና ለዚህም ህይወት እስከመክፈል ቆራጦች እንደሆኑ በሚገባቸው መንገድ ያስተማርንበት “ጉባኤ” ነበር፡፡ የነጻነት መሰረቷ ዘር አለመሆኑን ለማይረዳ ግብዝ እንዲህ የሰብአዊነት ወዘ ጠገበ አለንጋ እየሸነቀጡ ከማስረዳት ውጭ በዚያን ጊዜ ምን አማራጭ ነበር!

የአድዋ ድል አውሮፓውያን ሲኩራሩበት የነበረን ስልጣኔ እንዲመረምሩ ከማድረጉ በተጨማሪ ጥቁር ጀግናን በማድነቅ እና በመደገፍ ሰብአዊነት የተላበሰ ታሪክ እንዲሰሩም እድሉን የፈጠረ ይመስለኛል፡፡ ለምሳሌ “የሮም ዩኒቨርስቲ ተማሪዎች በመንግስታቸው ላይ ተቃውሞ በመውጣት “ቪቫ ምኒልክ! ...ምኒልክ ህያው ይሁን!” በማለት የኢትዮጵያን ንጉስ ሲያወድሱ ተደምጠዋል፡፡ የተማሪዎች ተቃውሞ ምናልባትም በአውሮፓ ታሪክ በዓይነቱ የመጀመሪያ ሳይሆን አይቀርም (ሙሉቀን 2006)፡፡

የአድዋ ጦርነት/ድል ለእኔ ኢትዮጵያዊያን የተዋጉት ጭቆናን ለመከላከል ነጻነትን ለማስከበር እንጂ ሊወጋ የዘመተን ሰብአዊ ክብር ለማዋረድ ወይም ለማረድ እንዳልሆነ አዬ ምኒልክ ምርኮኞች ላይ ባላዩት ርህራሄ አስረግጠን የመንፈስ ልዕልናችንን የገለጥንበት፤ የሰው ህይወትን በመክፈል የነጻነትን ዋጋ ለአለም ያስተማርንበት (ለነጻነት ከሰው በላይ የሚመጠን ክፍያ ባለመኖሩ!) እንዴት ሰባዊነትን ከጦርነት አቀዳጅቶ ነጻነትን ማስከበር እንደሚቻል ያሳየንበት ሰባዊ ድል ነው፡፡

ለማጠቃለል ጅጂን (የሙዚቃው አተኔ ጣይቱ) እናስገባት

“የተሰጠኝ ህይወት ዛሬ በነጻነት ሰው ተከፍሎብታል ከደምና ከአጥንት”

ማሳሰቢያ- ይህ ጽሁፍ “አድዋ” በሚል ርዕስ በናይል ጋዜጣ (2006 ዓ.ም) ካቀረብኩት ጋር ከአቀራረብና ይዘት አንጻር ተመሳሳይ ቢሆንም ብዙ ማሻሻያዎች ተደርጓል፡፡

ፌ ፍቅር ምክሩን ይስጠን ፌ



## ውድ የናይል ጋዜጣ አንባቢያን

የናይል ጋዜጣን ተነባቢነት ለማሳደግ የዝግጅት ክፍሉ የተለያዩ ስራዎችን ይሰራል፡፡ እርስዎም አስተማሪ እና አዝናኝ ናቸው የሚሏቸውን

- የተለያዩ ጽሁፎች
- ማህበራዊ ሳይንሳዊ ኢኮኖሚያዊ እና ቴክኖሎጂ ነክ ጉዳዮች
- የካርቱን ስእሎች
- ቀልድ
- ግጥም

እና የመሳሰሉትን አዲሱ ጥበብ ህንጻ 5ኛ ፎቅ ቢሮ ቁጥር G5-02E በሚገኘው ቢሯችን ድረስ በመምጣት ወይም በኢሜል [gracetsegi@gmail.com](mailto:gracetsegi@gmail.com) ይላኩልን፡፡

በናይል ጋዜጣ ለእናንተ ይመጥናሉ ያልናቸውን የተለያዩ ጽሁፎች ማቅረብ እንደምንቀጥል እየገለጽን ለቀጣዩ ወር ዕትም ጽሁፍ ማበርከት የምትፈልጉ ሁሉ በአድራሻችንና በኢሜል መላክ ወይም በአካል በመምጣት መሳተፍ የምትችሉ መሆኑን በአክብሮት እናሳውቃለን፡፡

ዝግጅት ክፍሉ

በአዳማ ሳይንስና ቴክኖሎጂ ዩኒቨርሲቲ አዘጋጅነት ከጥር 23 እስከ የካቲት 8 /2007 ዓ.ም ድረስ በተካሄደው 8ኛው የኢትዮጵያ የመንግስት ዩኒቨርሲቲዎች የስፖርት ፌስቲቫል ላይ የተሳተፈው የባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲ ልዑካን በከፊል

